

20
22

Informe de
Sostenibilitat
(EINF)



Carta del vicepresident

Em plau presentar, com a vicepresident del Col·legi de Veterinaris de Barcelona, l'Estat d'Informació No Financera (EINF) de l'any 2022, en el qual posem de manifest com, a través de totes les accions que realitzem, tenim un impacte tant social com mediambiental a la societat i creem un valor sostenible.

L'informe s'estructura d'acord amb l'establert a la Llei 11/2018 d'Informació no financera i per la seva elaboració s'han considerat els principals marcs internacionals de referència en sostenibilitat com ara els estàndards de la guia per la realització de memòries de sostenibilitat del Global Reporting Initiative (GRI) i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'ONU, recollint de forma detallada i transparent el nostre compromís amb els àmbits social i mediambiental.

El bon exercici professional dels veterinaris i veterinàries, respectuós amb els drets dels animals i amb la ciutadania, és la nostra raó de ser, i és per aquest motiu que promovem l'excel·lència i la regulació dels serveis que han d'oferir a través de la promoció i organització de cursos de formació, acords amb altres entitats i conferències sobre temes d'interès, entre altres accions.

La sostenibilitat forma part de la nostra funció social i de la nostra identitat i estem compromesos amb l'ús de les bones pràctiques veterinàries per part dels nostres més de 2.900 persones col·legiades, que han de permetre que els veterinaris donin un servei de qualitat, els usuaris estiguin ben atesos i, el més important, que els animals tinguin el màxim benestar possible.

Amb l'ajuntament de Barcelona col·laborem des de l'any 2017 amb el Pla Barcelona més Sostenible i l'any 2022 hem iniciat una col·laboració amb Aura Fundació per a la difusió i sensibilització de la integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual. Aquests són dos d'alguns dels molts exemples que s'exposen al present informe i on s'observa la nostra contribució a la sostenibilitat.

Sabem que ens queda camí per recórrer. Tot i així, seguirem mantenint el nostre compromís de treballar per un futur sostenible i on els drets dels animals i de la ciutadania siguin pedres angulars de la nostra comunitat.

Ricard Parés
Vicepresident

Index

1. Descripció del model de negoci del Col·legi de Veterinaris de Barcelona	1
1.1. Qui som	1
1.2. Les nostres finalitats.....	2
1.3. Què fem.....	3
1.4. Quins serveis oferim.....	5
1.4.1. Serveis als col·legiats i col·legiades	5
1.4.2. Serveis a la ciutadania	9
1.5. Missió i valors.....	11
1.6. Principals xifres.....	13
1.7. Organització del COVB	14
1.7.1. Organització autonòmica i estatal.....	14
1.7.2. Organització interna.....	14
1.8. Entorn de l'organització	25
1.9. Objectius i estratègies.....	26
 2. Descripció de les polítiques que aplica el Col·legi i el seu resultat	 27
2.1. Qüestions mediambientals	27
2.1.1. Gestió mediambiental.....	27
2.1.2. Economia circular i prevenció i gestió de residus	29
2.1.3. Ús sostenible dels recursos	31
2.2. Qüestions socials i relatives al personal.....	32
2.2.1. Indicadors del personal	32
2.2.2. Organització del treball	34
2.2.3. Salut i Seguretat	34
2.2.4. Relacions socials.....	35
2.2.5. Formació.....	36
2.2.6. Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.....	41
2.2.7. Igualtat	41

2.3.	Informació sobre el respecte dels drets humans.....	42
2.3.1.	Aplicació dels procediments de diligència deguda	42
2.3.2.	Prevenió de riscos de vulneració dels drets humans	43
2.4.	Informació sobre el respecte dels drets dels animals.....	44
2.4.1.	Aplicació dels procediments de diligència deguda	44
2.4.2.	Prevenió dels riscos de vulneració del drets dels animals	45
2.4.3.	Accions per mitigar els principals riscos.....	47
2.5.	Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	48
2.5.1.	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn.....	48
2.5.2.	Mesures adoptades per lluitar contra el blanqueig de capitals.....	50
2.5.3.	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre.....	53
2.6.	Informació sobre la societat.....	54
2.6.1.	Compromís del Col·legi amb el desenvolupament sostenible	54
2.6.2.	Subcontractació i proveïdors	59
2.6.3.	Propietaris dels animals	60
2.6.4.	Informació fiscal	60
3.	Riscos del Col·legi.....	61
3.1.	El nostre principal risc: intrusisme professional	61
3.2.	Que els drets i els interessos dels propietaris dels animals no siguin respectats.....	62
3.3.	Que no es respectin els drets dels animals	63
4.	Estàndards del Global Reporting Initiative (GRI).....	64

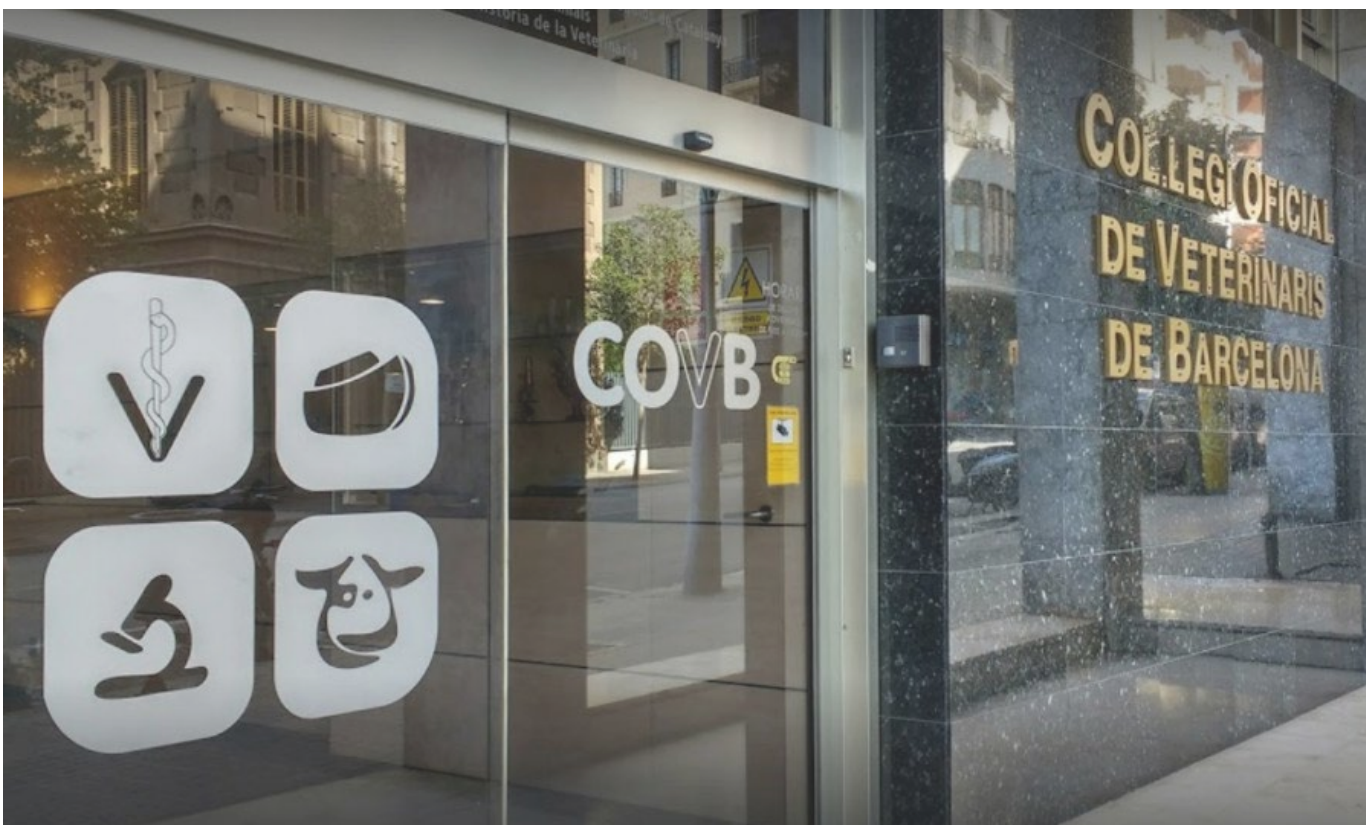


1. Descripció del model de negoci del Col·legi de Veterinaris de Barcelona

1.1. Qui som

El COVB, en endavant el Col·legi, és una Corporació de dret públic de caràcter professional veterinari a la província de Barcelona. Té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat pel compliment dels seus fins.

El Col·legi va ser fundat l'any 1904, gràcies al Reial Decret de la Instrucció General de la Salut Pública que va autoritzar la constitució de col·legis oficials mèdics, farmacèutics i veterinaris. Val a dir que la primera associació veterinària de la província de Barcelona, promoguda per la revista La Veterinària Catalana, es va fundar l'any 1900 i va ser l'embrió de l'actual Col·legi.





1.2. Les nostres finalitats

Estem compromesos a donar el millor servei possible als nostres tres grups d'interès, persones col·legiades, propietaris dels animals i ciutadania i és per aquest motiu que les nostres finalitats són:

Amb les persones col·legiades:

- La defensa dels seus interessos professionals i l'ordenació, la representació i la defensa de la professió.
- Garantir el compliment de la bona pràctica i de les obligacions deontològiques de la mateixa .

Amb els propietaris dels animals:

- Protecció dels seus interessos.

Amb la ciutadania:

- Vetllar perquè l'actuació de les persones col·legiades, 2.989 en l'actualitat, respongui als interessos i a les necessitats de la societat en relació amb l'exercici de la professió veterinària.





1.3. Què fem

La nostra activitat es desenvolupa tenint sempre en consideració els drets dels nostres grups d'interès. En aquest sentit:

Per donar resposta a la finalitat que es respectin els drets i els interessos dels propietaris dels animals:

- Garantim que l'exercici professional s'adeqüi a la normativa aplicable, a la deontologia i a les bones pràctiques que requereix la professió.

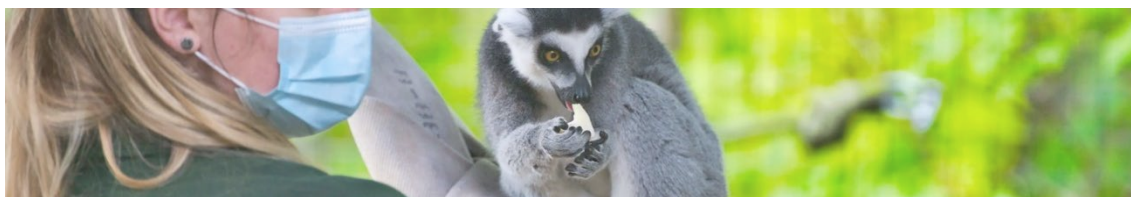
Al Col·legi comptem amb un Comitè de Deontologia, l'objectiu del qual és vetllar perquè l'actuació de les persones col·legiades respongui als interessos i a les necessitats de la societat quant a l'exercici de la professió veterinària, i especialment garantir el compliment de la bona pràctica i de les obligacions deontològiques de la professió.

Per defensar els seus interessos professionals i l'ordenació, la representació i la defensa de la professió:

- Vetllem pels drets i pel compliment dels deures i les obligacions de les persones col·legiades i perquè no es produeixin actes d'intrusisme, de competència deslleial o altres actuacions irregulars en relació amb la professió, adoptant, si s'escau, les mesures i les accions que estableix l'ordenament jurídic.
- Procurem enaltir el prestigi de la professió, procurant dels particulars, de les corporacions i de les entitats el màxim respecte i consideració per les persones col·legiades que s'hi relacionin o en depenguin.
- Participem en l'elaboració dels plans d'estudis o de formació continuada, promovem i facilitem la formació contínua de les persones col·legiades, col·laborem amb les universitats i subscrivim acords. També organitzem de manera habitual activitats formatives d'actualització professional de les persones col·legiades i expedim certificacions acreditatives de la seva participació conjuntament, si escau, amb les universitats.
- Exercim la potestat disciplinària sobre les persones col·legiades en els termes establerts legalment.
- Participem en el procediment d'obtenció de l'acreditació d'aptitud per a l'exercici de la professió.
- Adoptem les mesures necessàries per a facilitar l'exercici professional no permanent, en compliment del que estableixen la normativa de la Unió Europea i la normativa aplicable al Col·legi.



- Col·laborem amb l'administració pública, ja sigui mitjançant la participació en òrgans administratius quan així es prevegi legalment com mitjançant l'emissió d'informes que ens siguin requerits per òrgans o autoritats administratives i judicials o per entitats privades.
- Informem sobre els projectes de disposicions generals que afectin l'exercici de la professió veterinària, incloses les condicions d'exercici, així com les seves funcions, els títols acadèmics i professionals, el règim d'incompatibilitats i la regulació de les societats professionals, o la institució col·legial.
- Representem i defensem els interessos professionals del col·lectiu , tant davant l'administració com en el camp privat.
- Fomentem i prestem serveis en interès del col·lectiu i de la professió en general.
- Posem a disposició dels professionals tota la informació necessària per accedir a la professió i pel seu exercici, facilitant-los la gestió dels tràmits relacionats amb la col·legiació i l'exercici professional.
- Intervenim, per la via de la mediació o de l'arbitratge, en els conflictes professionals que es puguin donar entre les persones col·legiades o entre aquestes i terceres persones, sempre que ho sol·licitin de comú acord les parts implicades.
- Posem a disposició dels propietaris dels animals i també de les persones col·legiades, la informació sobre els estatuts col·legials, els codis deontològics i de bones pràctiques de la professió, les dades professionals dels nostres professionals , les vies de reclamació i queixes relatives a l'activitat col·legial o de les persones col·legiades, els recursos que es poden interposar en cas de conflicte i les mesures necessàries per fer efectives les obligacions esmentades.
- Custodiem, a petició del professional o la professional i d'acord amb els Estatuts, la documentació pròpia de la seva activitat que es vegin obligats a guardar d'acord amb la normativa vigent.
- També exercim altres funcions públiques pròpies de l'administració de la Generalitat i de les administracions locals de Catalunya per delegació en els termes establerts al corresponent conveni i d'altres funcions imposades per la legislació o les que beneficiïn la professió.





1.4. Quins serveis oferim

1.4.1. Serveis a les persones col·legiades

- Formació contínua: Per ampliar coneixements gràcies a una oferta de formació, que inclou seminaris web i cursos sobre una gran varietat de temes relacionats amb la professió. Veure apartat 2.2.5.
- Cobertura i assessoria jurídica a través de l'assegurança de responsabilitat civil

El Col·legi assessora i tramita les reclamacions de Responsabilitat Civil Professional (RCP) que reben les persones col·legiades de les persones usuàries dels serveis veterinaris, quan reclamen una indemnització econòmica pels danys i perjudicis perquè consideren que se'ls han causat per actes professionals negligents. L'RCP pretén fer front als danys personals, morals, materials i les conseqüències que, involuntàriament, pels seus errors o omissions, el veterinari o la veterinària hagi pogut causar als propietaris dels animals en l'exercici de la seva professió, així com els perjudicis que se'n poguessin derivar.

- Beques i ajuts a la formació

- Beques Ramon Turró:

L'objectiu de les beques Ramon Turró, que el Col·legi atorga cada any, és facilitar als nous graduats la possibilitat d'ampliar a l'estranger la seva formació teòrica i pràctica.

D'aquesta manera, no només es millora el coneixement d'un altre idioma, sinó que també s'estableixen relacions i es comparteixen coneixements amb veterinaris d'arreu del món.

Amb aquestes beques, el Col·legi contribueix a millorar tant el nivell tècnic de la professió com el reconeixement d'aquesta en la nostra societat. Cada any, a finals de juliol, s'obre una convocatòria amb tres places, que es poden sol·licitar per ampliar els coneixements en els cinc sectors següents: clínica de petits animals i animals exòtics; grans animals; èquids; higiene alimentària i recerca. La dotació econòmica és de 3.000 euros per beca i col·legiat.

- Ajuts per formació:

El Col·legi també ofereix ajuts econòmics per a assistir a cursos d'àmbit estatal a fi que les persones col·legiades puguin millorar les seves competències i, alhora, garantir una bona praxi veterinària. L'import de cada ajut pot arribar al 50 per cent del preu de la inscripció.

A l'apartat 2.2.5 sobre els imports invertits en formació l'any 2021 i 2022.



- Ajuts per la innovació: veure apartat 2.1.2
- Ajuts per equipaments: veure apartat 2.1.2
- Programa Assís de Suport Emocional (Fundació Galatea)

El programa Assís té com a objectiu tenir cura de la salut mental i emocional dels professionals veterinaris. Forma part d'una sèrie de programes de diversos col·legis professionals de l'àmbit sanitari sota el paraigua de la Fundació Galatea. Veure apartat 2.6.3

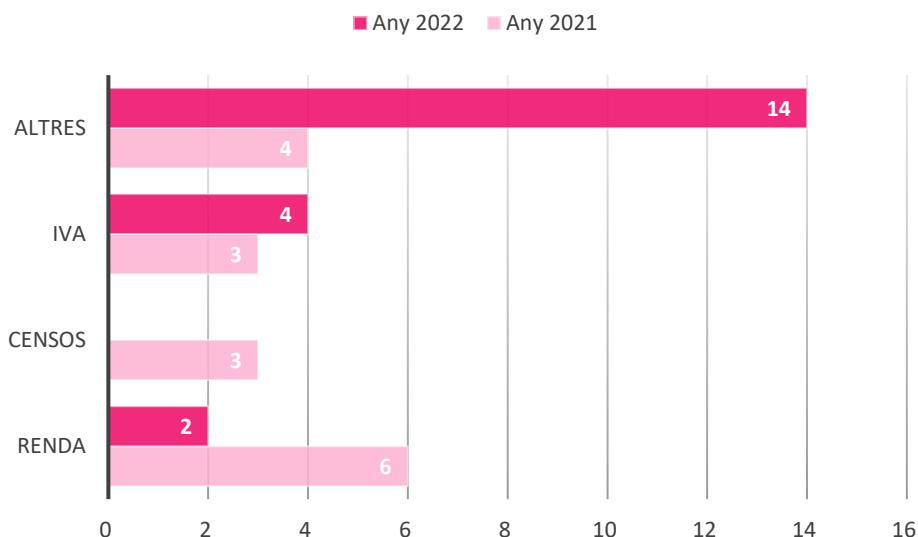
- Borsa de Treball

Els professionals col·legiats que ho desitgin poden inscriure's a la borsa de treball del Col·legi i accedir a les ofertes del sector. Veure apartat 2.6.1

- Assessorament fiscal i laboral

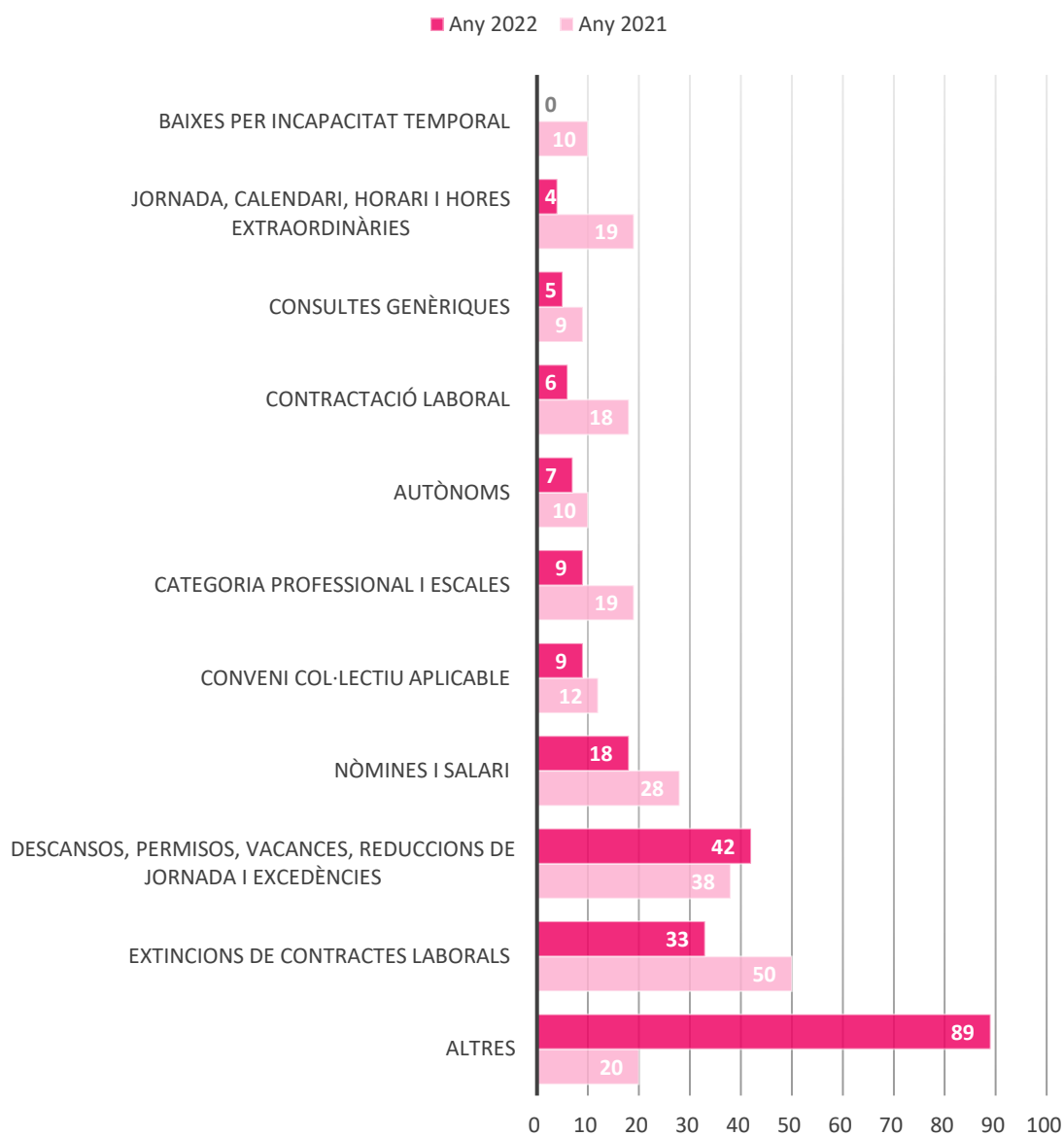
Tenim un acord amb Sellarés Assessors, els nostres assessors, a través del qual el Col·legi ofereix assessorament en l'àmbit fiscal i comptable i en l'àmbit laboral a les persones col·legiades.

Nombre de consultes ateses en l'àmbit fiscal:



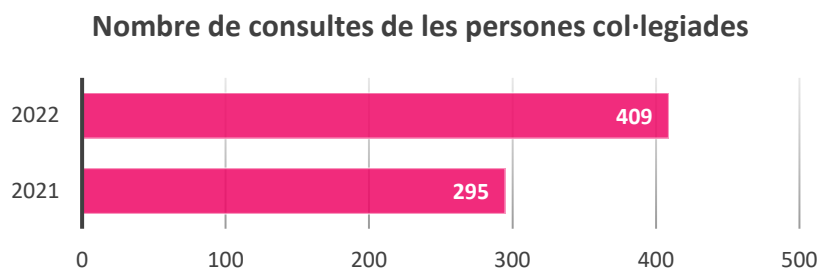


Nombre de consultes ateses en l'àmbit comptable:





- Assessorem jurídicament a les persones col·legiades des del nostre departament jurídic:



- **Disposem de quatre comitès** (veure apartat 1.8.2).
 - **Comitè de Deontologia:** format per experts en deontologia, que resolen dubtes i problemàtiques sobre l'ofici.
 - **Comitè assessor per a la clínica d'animals de companyia,** que vetlla pel compliment del reglament per a l'exercici professional en clíniques de petits animals.
 - **Comitè de Veterinaris per a la Protecció Animal,** que dona assessorament en totes aquelles matèries relacionades amb la protecció dels animals de companyia.
 - **Comitè de la Veterinària de Granges.**
- Biblioteca especialitzada: per tenir accés als milers de llibres d'una biblioteca especialitzada en temes veterinaris.
- Xarxa professional: per compartir la passió, les preocupacions, els reptes i les alegries de la professió veterinària amb les altres persones col·legiades.
- Vessant lúdic: per participar en les activitats lúdiques que organitza el COVB, que a més d'estrènyer vincles entre els professionals, inclouen els familiars en jornades que es venen fent cada any com la del Patge Reial, al gener, o el dia del patró dels veterinaris, Sant Francesc d'Assís, a l'octubre, i en d'altres tal com el Torneig de Pàdel celebrat el 2 d'octubre de 2022 i la visita al CRAM el mes de setembre de 2022.
- Força gremial: per formar part d'una organització professional que vetlla, des de la seva fundació, pels interessos dels veterinaris, que gaudeix de prestigi per la seva feina ben feta i que aposta per la unió per sumar força i fer sentir la seva veu.



1.4.2. Serveis a la ciutadania

- Servei d'atenció a l'usuari de la medicina veterinària o als propietaris dels animals

El Col·legi gestiona reclamacions i queixes relatives a males pràctiques professionals, presentades per persones físiques i jurídiques. El Col·legi estudia els casos i informa als sol·licitants sobre els procediments que poden seguir. Si s'escau, les denúncies es traslladen al Comitè de Deontologia.

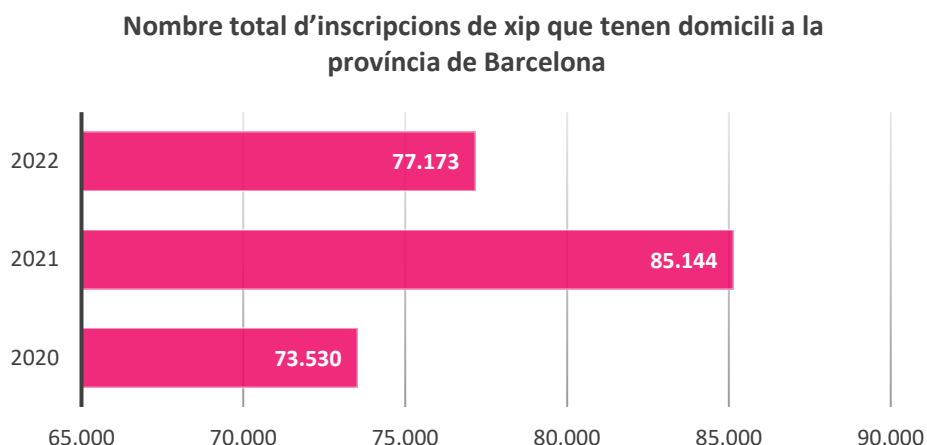
Aquest servei respon a totes les qüestions plantejades pels usuaris relacionades amb la veterinària, la identificació de petits animals, la localització de centres veterinaris i la informació necessària per viatjar amb mascotes, entre altres coses.

- Arxiu d'identificació d'animals de companyia

Disposem d'un servei per introduir i registrar els animals de companyia a la base de dades de l'Arxiu d'Identificació d'Animals de Companyia de Catalunya (AIAC) que, alhora, està orientat a la resolució de les incidències derivades del registre incomplet, amb la manca de dades personals i de l'animal, número de microxip incorrecte, dades incorrectes del veterinari o manca de signatura del document.

Per tal que aquest servei sigui eficaç i ràpid, cal que els propietaris mantinguin les seves dades actualitzades fins a la mort de l'animal. En cas de pèrdua o trobada d'un animal identificat, és necessari comunicar-ho trucant als telèfons 93 418 92 94 o 900 264 734 Servei per animals perduts i trobats (fora de l'horari oficina).

El nombre total d'inscripcions de xip que tenen domicili a la província de Barcelona en els últims anys ha estat el següent:





A Catalunya, la identificació dels animals de companyia és obligatòria des de l'any 1994. Actualment es realitza mitjançant la implantació d'un sistema electrònic anomenat microxip. Es tracta d'un acte quirúrgic que només pot realitzar un veterinari col·legiat, amb unes determinades condicions higièniques i sanitàries.

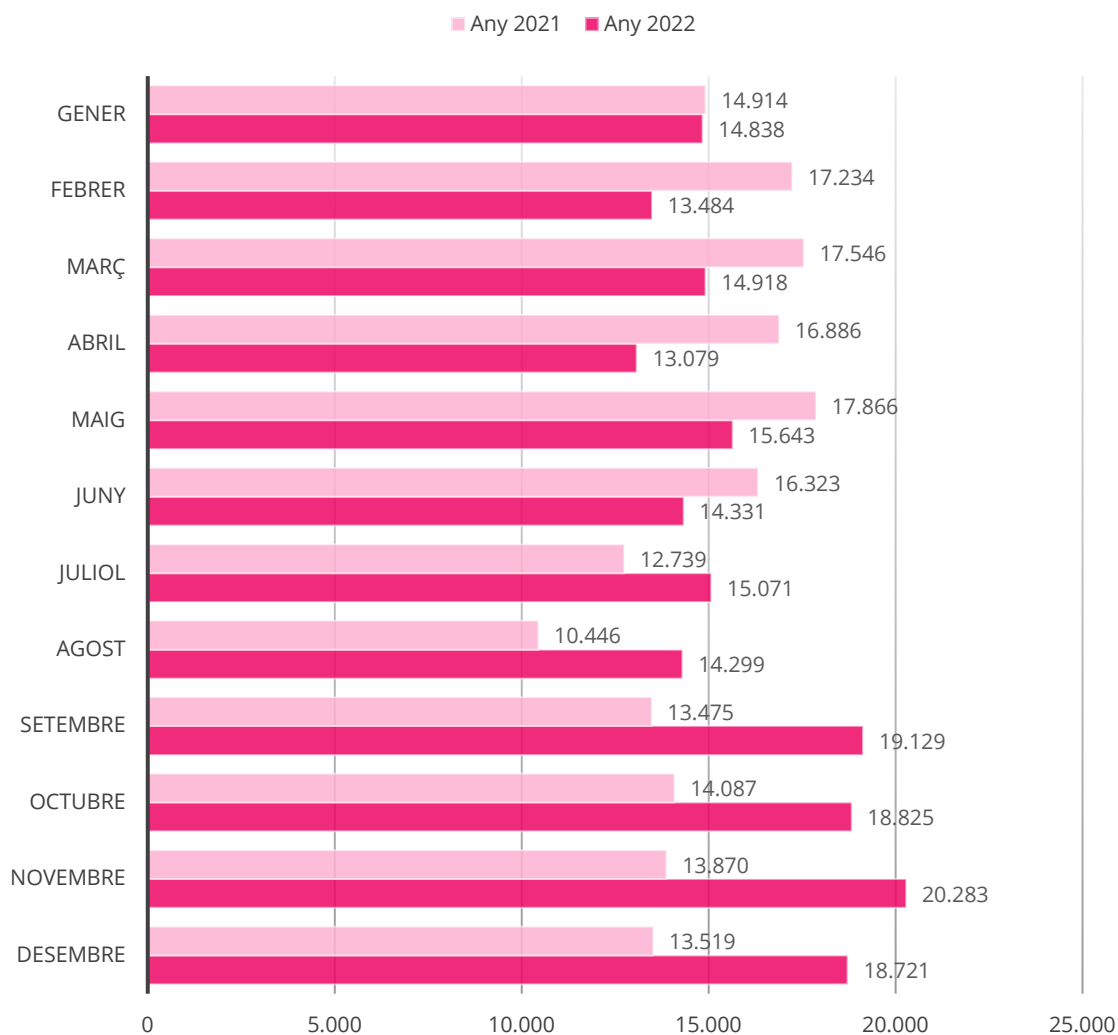
- Altres serveis que posem a disposició de la ciutadania a la pàgina web:
 - Buscador de veterinaris: facilitem un llistat de veterinàries i veterinaris d'animals de companyia a domicili, un llistat de professionals col·legiats i un llistat de societats professionals veterinàries.
 - Buscador de centres veterinaris de la província de Barcelona.
 - Consells a tenir en compte a l'hora de viatjar amb la teva mascota: es dona informació sobre els aspectes a considerar en cas de desplaçaments fora del territori nacional i per evitar la difusió de malalties a persones o a altres animals.
 - Fem recomanacions sobre diferents aspectes relacionades amb els animals de companyia com les esterilitzacions, vacunes, races perilloses, tinença responsable i animals perduts.
 - Facilitem adreces d'interès dins el sector veterinari.
 - Facilitem informació sobre preguntes freqüents.





En relació amb els serveis a disposició de la ciutadania a la pàgina web, és important destacar que la **web del Col·legi** ha rebut 178.905 visites l'any 2021 i 192.621 visites en 2022.

Nombre de visites mensuals a la web:





1.5. Missió i valors

La nostra missió és garantir el bon exercici professional de les persones col·legiades, respectuós amb els drets i els interessos de la societat.

Els nostres valors, és a dir, els principis ètics amb què ens regim en el nostre dia a dia són els següents:

- **Legalitat:** l'ordenació de la professió veterinària dins el seu marc legal, en benefici de la societat i dels interessos generals de la professió, tot respectant les normes de la lliure competència.
- **Investigació:** la promoció de la formació i el perfeccionament professional, tot fomentant la investigació, el desenvolupament i la innovació científica i tecnològica.
- **Col·laboració:** la col·laboració amb els poders públics perquè hi hagi consens sobre els aspectes que afecten la salut de les persones i dels animals, mitjançant la millora de la regulació i l'ordenació dels sectors ramader i alimentari, des de les fases de producció fins al consum.
- **Ètica:** control i la vigilància de l'exercici de la professió veterinària, tot facilitant el coneixement i compliment de l'ètica professional i les normes deontològiques, així com l'oferta d'unes prestacions professionals de primera qualitat a les persones col·legiades.
- **Representació:** la defensa dels interessos professionals de les persones col·legiades i l'exercici exclusiu de la representació de la professió.





1.6.Principals xifres

Nombre de persones col·legiades

	Any 2021	Any 2022
Jubilats	95	100
Actius	2.848	2.889
Total	2.943	2.989

Detall d'altres

	Any 2021	Any 2022
Exerceixen la professió	216	180
No l'exerceixen	23	13
Total	239	193

Detall de baixes

Any 2021	Any 2022
150	150

Altres dades

	Any 2021	Any 2022
Beneficiaris d'exempció de quotes	6	11
Ajuts de defunció	8	8
Ajuts als jubilats (en €)	8.246,00	6.913,00
Ajuts per invalidesa	4.500,00	3.900,00



1.7. Organització del COVB

1.7.1. Organització autonòmica i estatal

L'organització col·legial Veterinària està integrada actualment pels Col·legis Provincials, pels Consells Autonòmics constituïts i pel Consejo General, que són corporacions de dret públic emparades per la Llei General de Col·legis Professionals, amb estructures democràticament constituïdes, caràcter representatiu i personalitat jurídica pròpia, independents de l'Administració de l'Estat, de les quals no forma part integrant, sens perjudici de les relacions de dret públic que, amb ella, legalment els correspongui.

En aquest sentit, el Col·legi forma part del Consell de Col·legis de Veterinaris de Catalunya (CCVC), que integra els quatre Col·legis Oficials de Veterinaris de Catalunya: Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona.

Alhora, el CCVC forma part del Consejo General de Colegios Veterinarios de España (COLVET).

1.7.2. Organització interna

Òrgans de govern

Els òrgans de govern del Col·legi són els següents:

- **Assemblea General:** és l'òrgan plenari i sobirà del Col·legi i està integrada per totes les persones col·legiades de ple dret que exerceixen i no exerceixen la professió. En l'actualitat comptem amb 2.989 persones col·legiades.
- **Junta de Govern,** que actua amb caràcter permanent. Està constituïda per un president o presidenta, un secretari o una secretària, un tresorer o una tresorera i set vocals, que són l'enllaç entre la Junta de Govern i les següents modalitats d'exercici de la professió veterinària:
 - Vocal responsable de les relacions amb la Facultat de Veterinària.
 - Vocal responsable de les relacions amb els veterinaris i les veterinàries al servei de les administracions.
 - Vocal responsable de les relacions amb els veterinaris i les veterinàries en l'exercici privat d'animals de renda.

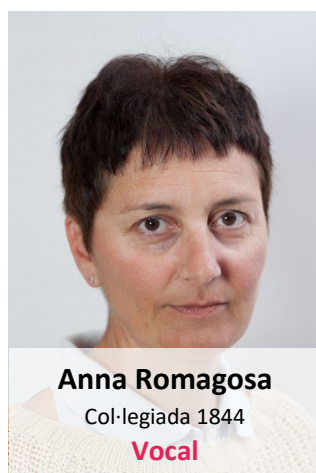
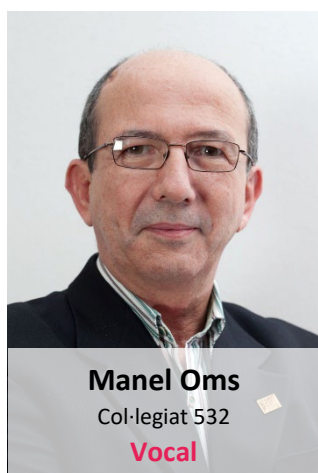
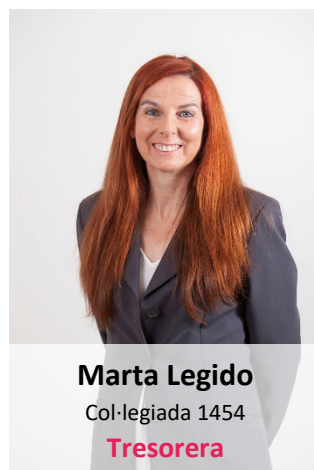
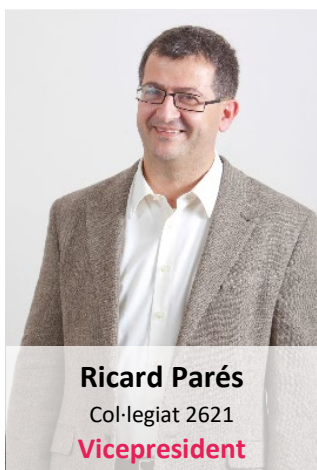


- Vocal responsable de les relacions amb l'empresa privada relacionada amb la veterinària.
- Vocal responsable de les relacions amb els veterinaris i les veterinàries en l'exercici de la clínica d'animals de companyia.
- Vocal responsable de les relacions amb els veterinaris i les veterinàries d'equins.
- Vocal responsable de les relacions amb els veterinaris i les veterinàries jubilats.

Estem compromesos amb el Comitè per l'Eliminació de la Discriminació contra la Dona de les Nacions Unides i una mostra d'això n'és que en l'article 17.4 dels nostres estatuts es fa una referència explícita al fet que la presència de dones i homes a la Junta General ha d'ésser equilibrada.

Tots els càrrecs de la Junta de Govern són honorífics i s'exerceixen gratuïtament, exceptuant el secretari o la secretària, que per major dedicació o assiduitat en el càrrec rep un rescabament per l'exercici de les funcions pròpies d'aquest càrrec.

La composició actual de la Junta de Govern és la següent:





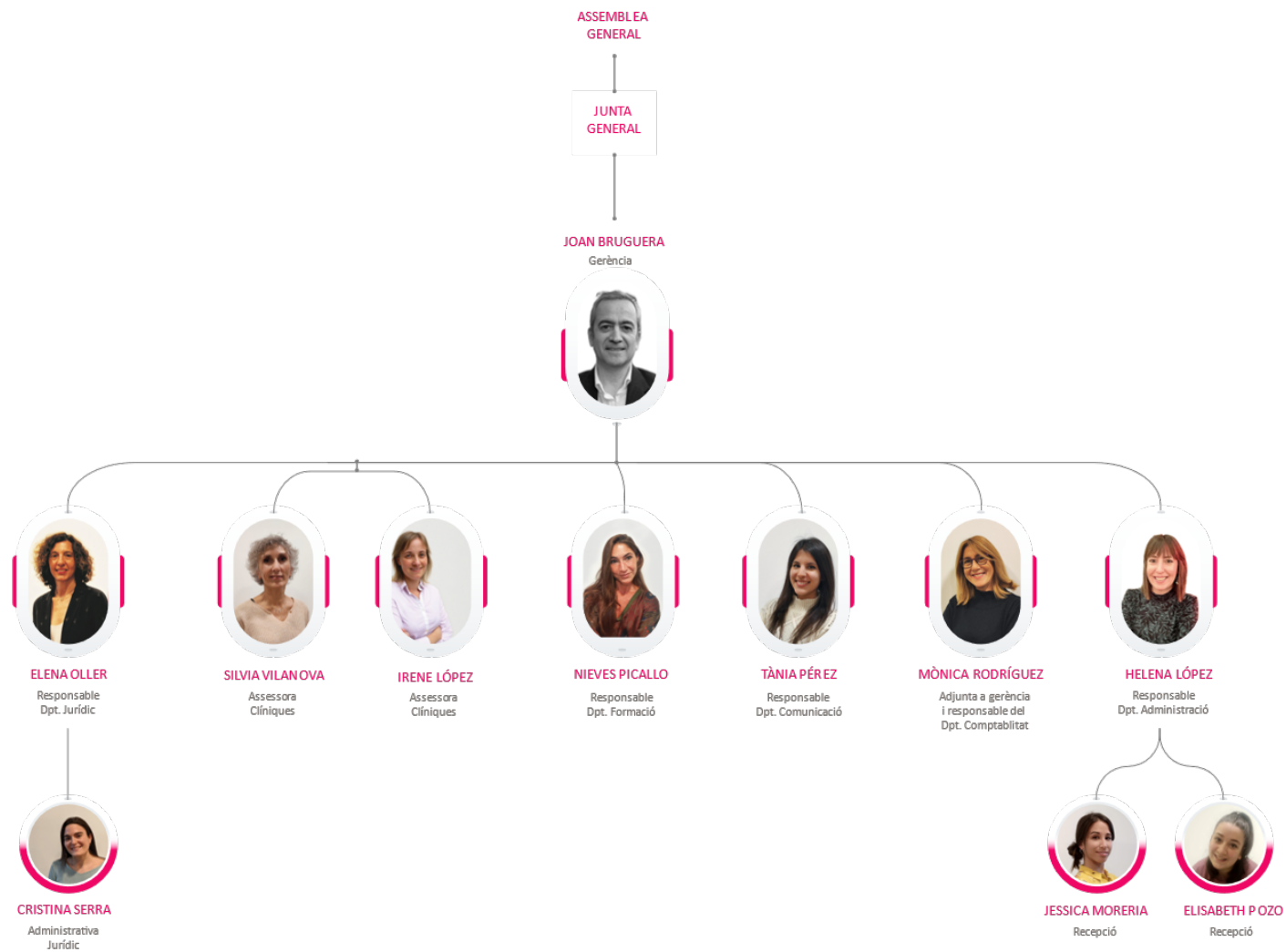
L'equip

L'equip d'11 persones està format per:

- Gerència: el 4 de febrer de 2022 es va incorporar Joan Bruguera com a nou gerent en substitució de Prudenci Irurre, qui va deixar el seu càrrec voluntàriament. El gerent lidera i coordina un equip format per 10 persones, que s'organitzen en sis departaments diferents.
- Responsable jurídic: Elena Oller Sautès, Advocada.
- Responsable del Comitè de Deontologia: Cristina Serra Meya, Veterinària, s'encarrega del Servei d'Atenció de queixes i reclamacions de les persones usuàries de la Veterinària i dona suport a les tasques del Comitè de Deontologia.
- Assessores clíniques:
 - Silvia Vilanova Boqueras, Veterinària, organitza i gestiona el Comitè Assessor per la Clínica d'Animals de Companyia.
 - Irene López Herrero, Veterinària, organitza i gestiona el Comitè de la Veterinària per a la Protecció dels Animals i dona suport al Comitè Assessor per la Clínica d'Animals de Companyia.
- Responsable de formació: María Nieves Picallo Martínez
- Responsable de comunicació: Tania Pérez Román
- Responsable de comptabilitat i adjunta a gerència: Mònica Rodríguez Subirats
- Responsable d'Administració: Helena López Aparicio
 - Recepció: Jessica Moreira Martor i Elisabeth Pozo Estragues.



| **Model de negoci**
| Polítiques del Col·legi
| Riscos
| GRIs





Comitès assessors

■ Comitè Assessor per la Clínica d'Animals de Companyia

El comitè realitza la feina de supervisió i assessorament als centres veterinaris (consultoris, clíniques, hospitals i centres de referència) de la província de Barcelona.

Compta amb dues assessores clíniques que, l'any 2022 han visitat el 100 per cent dels centres veterinaris (l'any 2021 no es van visitar tots ateses les restriccions derivades de la pandèmia). Les seves principals funcions són:

- Revisar que el centre compleixi el Reglament per a l'exercici professional en clínica d'animals de companyia aprovat l'any 2015.
- Actualitzar les dades del centre i dels veterinaris que exerceixen en el centre.
- Informar de les notícies més rellevants que van succeint en el sector clínic i de les formacions que s'organitzen al Col·legi.

També s'encarreguen d'atendre, des del Departament d'Assessoria Clínica, les consultes telefòniques relacionades amb temes de comitè de clíniques, que han estat 996 l'any i 745 el 2022.

Al Departament d'Assessoria Clínica:

- s'informa sobre tots els passos necessaris per donar d'alta, modificar o donar de baixa un centre al Registre del Col·legi.
- S'atenen dubtes sobre gestions de les persones col·legiades en el seu dia a dia.
- S'insisteix en la importància de conèixer i complir el Reglament per a l'exercici de la clínica d'animals de companyia aprovat l'any 2015 per a una adequada protecció dels usuaris, la salut pública, la sanitat i el benestar animal.

El comitè de clíniques s'ha reunit 10 vegades l'any 2022 (11 l'any 2021). Aquestes reunions, juntament amb la comunicació contínua que existeix entre els membres del Comitè i les assessores, permet resoldre força dubtes que sorgeixen en el dia a dia dels centres veterinaris, i que aquests traslladen al Col·legi, el qual els respon amb la màxima celeritat possible.

Centres inscrits per a l'exercici de la Clínica d'Animals

	Any 2021	Any 2022
Consultoris	318	314
Clíniques	430	428
Hospitals	42	26
Centres de referència	3	5
Total	793	773



Nombre de visites fetes

	Any 2021	Any 2022
Han estat sense avís previ	26	35
Deficiències lleus, bàsicament per manca de material (respirador manual, llum no adequada per a la sala d'operacions, etc.	255	211
Han estat favorables	273	626
Deficiències greus	11	12
Total	565	884

L'any 2021 i 2022 s'han traslladat un total de 6 casos al Comitè de Deontologia (3 casos cada any).

Nombre d'altres, baixes i modificacions tramitades

	Any 2021	Any 2022
Quant a les persones col·legiades		
Nous registres	33	16
Baixes registrades	39	32
Quant a les Societats professionals		
Noves altes	5	2
Baixes	4	4
Modificacions	4	7



■ Comitè de la Veterinària per a la Protecció dels Animals

Aquest comitè assessora i col·labora en tot allò que fa referència a la defensa i la protecció dels animals i tracta els punts comuns dels professionals que exerceixen la professió en col·lectivitats d'animals (nuclis zoològics), ja que tenen problemàtiques i especificitats molt concretes.

Durant els anys 2021 i 2022, s'ha participat, a través d'aquest Comitè, en conferències i reunions de les comissions de benestar animal de diferents ajuntaments i s'han visitat fires a diferents municipis per vetllar pel compliment de la normativa vigent d'instal·lacions per garantir el benestar animal.

■ Comitè de Deontologia Professional Veterinària

La Junta de Govern, en exercici de les potestats que li són atribuïdes en virtut dels Estatuts i de la Llei 7/2006, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, inicia i resol els procediments relatius al control de l'exercici de la professió, ja sigui per denúncia rebuda per un usuari o un company, per petició raonada d'un altre òrgan o d'ofici.

El Col·legi gestiona reclamacions i queixes relatives a males pràctiques professionals, presentades pels propietaris dels animals, estudia els casos i informa els sol·licitants sobre els procediments que poden seguir. Si escau, les denúncies es traslladen al Comitè de Deontologia.

El Comitè de Deontologia té com a objectiu fonamental tramitar les actuacions disciplinàries acordades per la Junta de Govern per garantir que l'exercici professional s'adeqüi a la normativa, la deontologia i les bones pràctiques, i que es respectin els drets i els interessos dels propietaris dels animals.

El nombre de procediments tramitats l'any 2021 i 2022 ha estat de 79 i 68, respectivament.

Les actuacions es regeixen pels Estatuts col·legials, les normes deontològiques, la normativa reguladora de la professió veterinària i el dret públic en allò que sigui d'aplicació.





■ Comitè de la Veterinària de Granges

El Comitè de la Veterinària de Granges del Col·legi té les següents competències, atribucions i funcions:

- Treballar per dotar de contingut, reconeixement social i eines a la figura del veterinari de granja, en tant que encarregat d'assessorar i informar a l'explotació sobre les obligacions i requisits de la normativa sectorial en matèria de bioseguretat, maneig dels animals, higiene, sanitat i benestar animal, per tal de prestar un assessorament permanent a les granges.
- Col·laborar amb la Junta Directiva del Col·legi, a petició de la mateixa o per iniciativa pròpia en l'elaboració i aplicació de la normativa sectorial, proposant les actuacions legals i les mesures que s'escaiguin.
- Atendre les consultes sobre qüestions relacionades amb la producció animal fetes per les persones col·legiades, la ciutadania i els mitjans de comunicació.
- Col·laborar, a petició de la Junta de Govern, amb l'Administració Pública en aquelles iniciatives que puguin afectar a aquesta especialitat de la Veterinària.
- Definir els criteris d'interpretació i aplicació de la normativa sectorial que elevarà als oportuns efectes al departament competent en matèria de sanitat animal.
- Promoure la formació continuada de les persones col·legiades i del personal de suport.
- Anàlisi de la informació sectorial.
- Difondre tot tipus d'informacions i notícies que puguin servir per donar a conèixer i millorar la veterinària de granja i participar juntament amb la Junta de Govern en la difusió de la tasca d'aquest col·lectiu professional per obtenir aliments segurs i respectuosos amb el medi ambient i el benestar animal.
- Qualsevol altra que resulti rellevant per a aquest sector i per assolir els seus reptes.





■ Departament Jurídic.

L'Assessoria Jurídica és un departament transversal que dona suport a les diferents seccions i òrgans del Col·legi, de defensa i assessorament a les persones col·legiades en les qüestions relacionades amb les diferents modalitats d'exercici professional veterinari.

El Departament Jurídic del Col·legi s'encarrega de:

- Assessoria a la Junta de Govern en tots els temes que ocupin al Col·legi.
- Assistència jurídica en temes judicials¹.
- Difondre informació i explicar les novetats legislatives d'aplicació territorial que afectin a l'exercici de la professió de veterinari, mitjançant informes que s'envien per e-mail a les persones col·legiades i es publiquen a la web del Col·legi.
En 2022 s'han adreçat un total de 71 informes i/o notes legals, en 2021 han sigut un total de 24 informes i/o notes legals que tracten sobre temes diversos relatius a diferents vessants de l'exercici de la professió veterinària.
- Donar resposta als usuaris de les clíniques veterinàries quan les necessitats de la problemàtica que es presenti necessiti el seu suport jurídic.
- Resoldre les consultes jurídiques dels comitès del Col·legi:

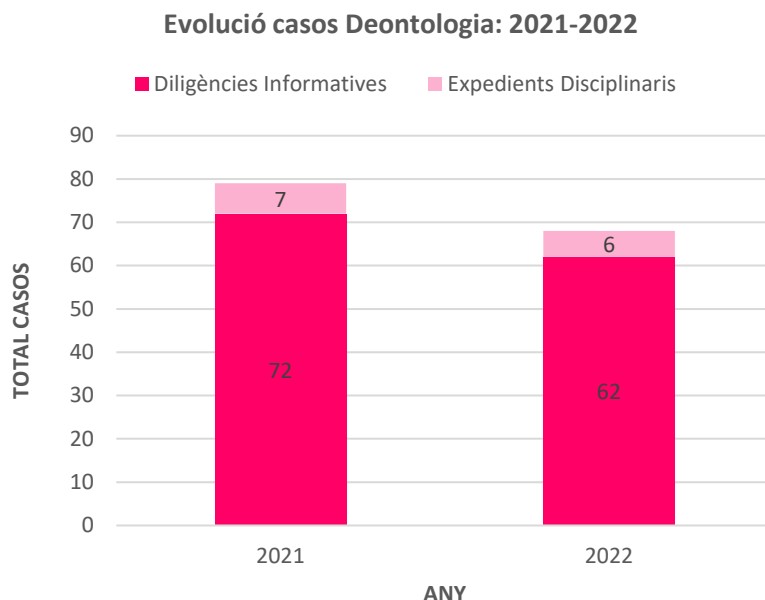
En particular, el Departament Jurídic dona suport al comitè de deontologia en les actuacions iniciades per les visitadores dels centres veterinaris quan, arrel d'aquestes visites es sospita de la possibilitat de practiques contràries al Codi deontològic de la professió. En aquest tipus de situacions, les visitadores exposen la situació al Comitè Assessor per la Clínica d'Animals de Companyia i si escau, al Departament Jurídic; seguidament es procedeix a fer una qualificació jurídica dels fets i a coordinar les actuacions corresponents.

En matèria de control i lluita contra les pràctiques irregulars, la competència deslleial i l'intrusisme professional, en 2022 s'han tractat un total de 49 casos d'irregularitats i en 2021 en 17 actuacions.

¹ [MEMORIA-COV-2021 WEB.pdf](#) - vid. ANNEX 2, pag. 51.



Durant el 2022 s'han tramitat un total de 68 casos en via deontològica; l'any 2021 se'n van tramitar 79.



- Donar suport jurídic als veterinaris col·legiats:

Les consultes més freqüents es refereixen a temes derivats de l'exercici de la professió veterinària com reclamacions extrajudicials i judicials en diferents vies, problemes amb els clients, tinença d'animals, sospites de maltractament animal o tracte incorrecte, ús, cessió i prescripció de medicaments, tràmits davant l'Administració, condicions de contractes de lloguer i traspassos, constitució i funcionament de societats veterinàries, traspàs de negocis, ordres de cessament o inspeccions i sancions.

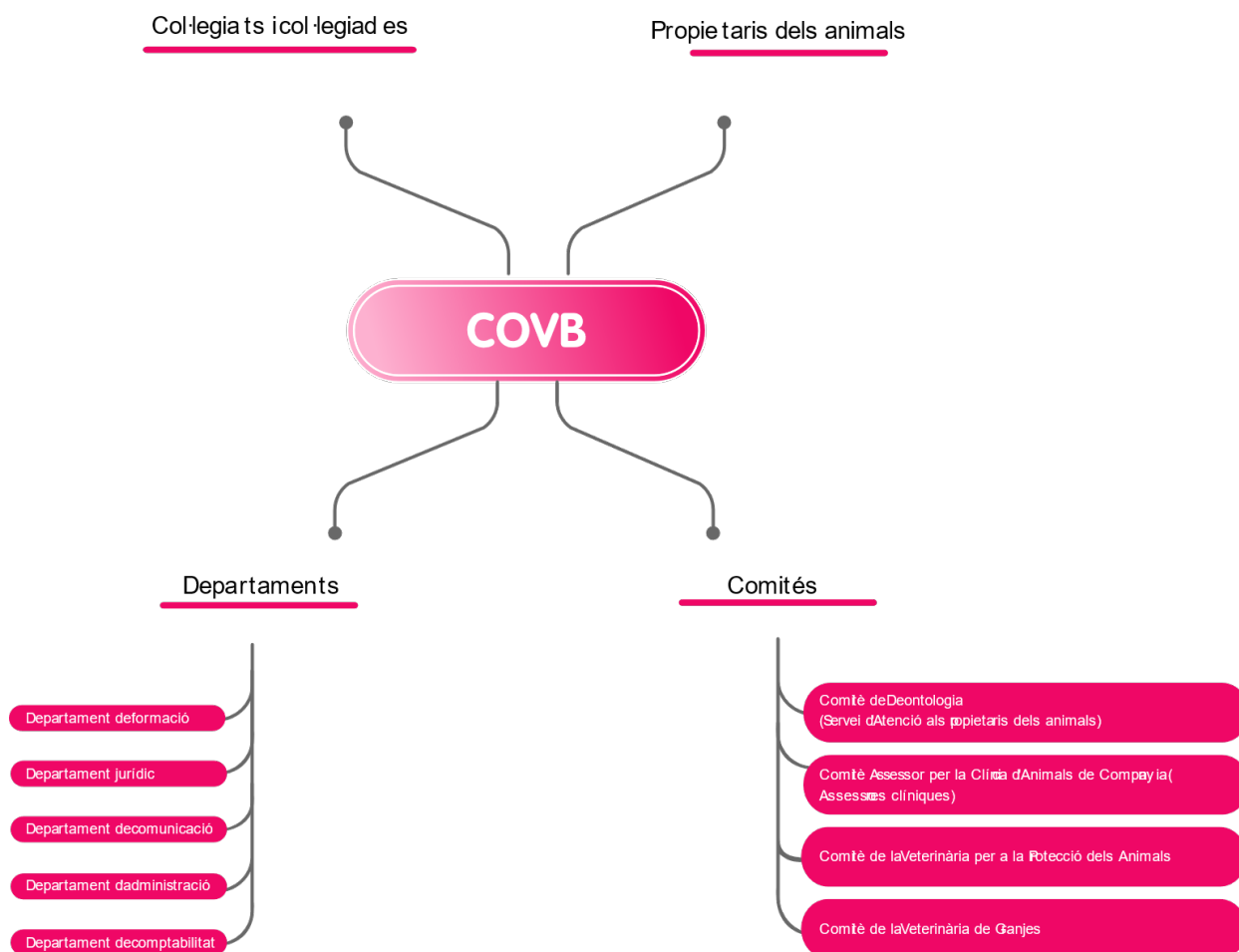
Durant el 2021, s'han atès un total de 295 consultes de persones col·legiades i en 2022 un total de 412.

En particular cal destacar el suport brindat en relació amb les intromissions il·legítimes amb la imatge i els drets personals que tenen lloc sobretot en publicacions anònimes en internet.

En 2021 el Departament Jurídic ha atès 8 sol·licituds d'assessorament jurídic a les persones col·legiades i en 2022 aquesta xifra es de 12 sol·licituds d'assessorament que s'han gestionat.



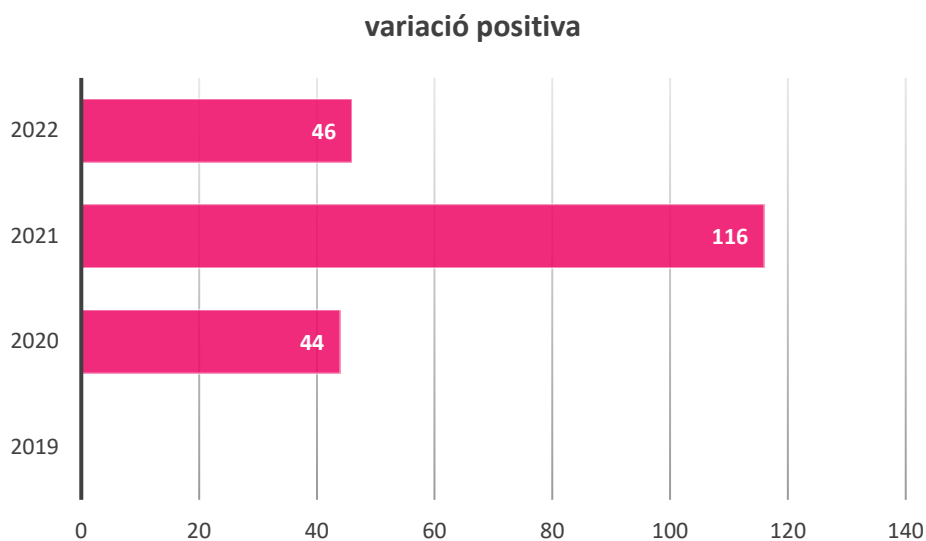
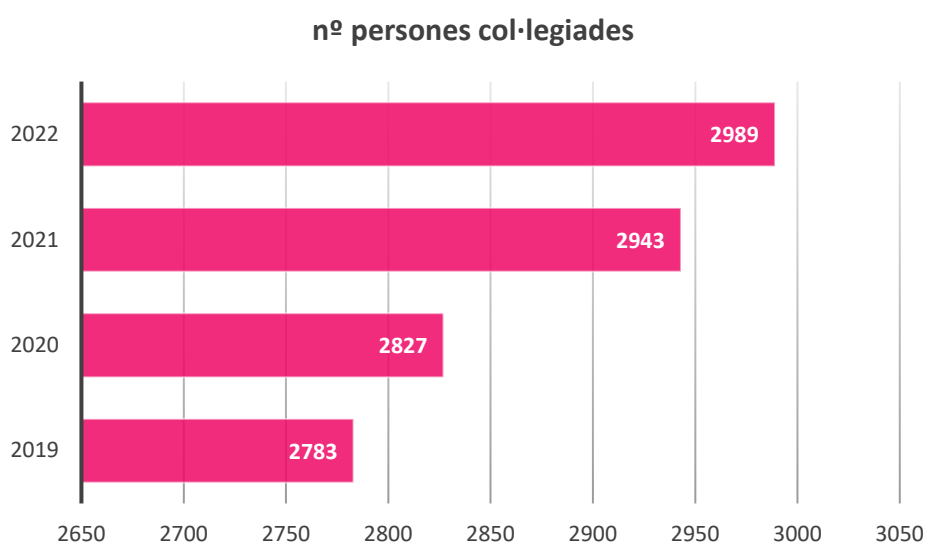
De manera gràfica, s'exposa a continuació com des del Col·legi es dona resposta a les consultes de les persones col·legiades i dels propietaris dels animals.





1.8. Entorn de l'organització

L'entorn de l'organització el componen els veterinaris i veterinàries col·legiats i col·legiades, que han anat en augment en els últims exercicis tal i com s'observa a continuació:





1.9.Objectius i estratègies

L'**objectiu principal** del Col·legi és convertir-se en un instrument útil, mitjançant la recollida de propostes, suggeriments, observacions i crítiques de les persones col·legiades i de la ciutadania.

Un dels propòsits del Col·legi és erigir-se en faristol, conjuntament amb altres organitzacions o administracions, per tal d'impulsar la publicació i aplicació de lleis que vetllin per la millora de l'exercici de la professió de veterinari i pel benestar dels animals.

A més, entre els seus propòsits també destaca el de convertir-se en un òrgan de consulta que vetlli per mantenir i desenvolupar les relacions amb totes les institucions que interactuen amb la professió per tal d'oferir a les persones col·legiades un servei integral que no només es preocupi del compliment de les obligacions de les persones col·legiades, sinó que també s'encarrega de participar activament en l'evolució de l'exercici de la professió de veterinari.

Un **altre objectiu** també és el d'incidir, juntament amb d'altres organismes del sector de la veterinària, en la defensa dels interessos dels veterinaris.





2. Descripció de les polítiques que aplica el Col·legi i el seu resultat

2.1. Qüestions mediambientals

2.1.1. Gestió mediambiental

2.1.1.1. Efectes actuals i previsibles de les activitats del Col·legi en el medi ambient i, en el seu cas, la salut i la seguretat

Des del 2017 col·laborem en la iniciativa de l'Ajuntament de Barcelona *Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022* – *Compromís 22*² en què es fixen 10 objectius i 100 línies d'acció per una Barcelona més equitativa, pròspera i autosuficient, a través de la implicació, el compromís i la col·laboració de les entitats que el signen. Contribuïm a fer de Barcelona una ciutat més habitable, eficient i sostenible.

A través de la xarxa de signants, que es denomina *Barcelona + Sostenible*, es promou la participació, l'intercanvi d'informació i recursos, es dona projecció a les iniciatives de les organitzacions adherides i es creen oportunitats de col·laboració. La Secretaria Barcelona + Sostenible, promoguda per l'Ajuntament de Barcelona, facilita als integrants de la xarxa assessorament personalitzat i servei d'atenció a consultes, formació, organització de trobades i eines de comunicació.



² [Compromís 22.pdf \(barcelona.cat\)](#)



La nostra finalitat en el Pla d'Acció Barcelona + Sostenible ha estat, des de sempre, la següent:

a) Difusió de guies de benestar i protecció dels animals:

- Educar i difondre a la societat en general, a través dels centres veterinaris i les xarxes socials col·legials, sobre la tinença responsable dels animals mitjançant la GUIA RÀPIDA DE TINENÇA RESPONSABLE³.

Aquesta guia pretén trencar falsos mites sobre la tinença d'animals i informar dels beneficis de l'esterilització, d'alguns drets dels animals per protegir-los i de les obligacions legals de les persones que hi conviuen.

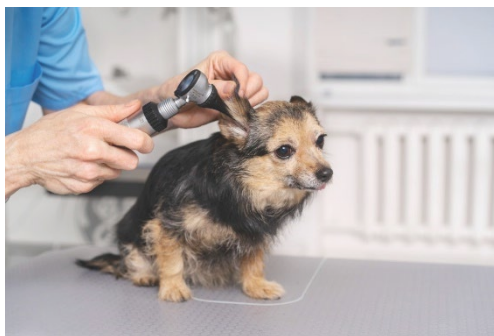
- Educar i difondre les obligacions dels establiments de venda d'animals per ajudar en la seva protecció, lluitar contra la venda irregular de cadells, especialment els provinents de països d'Europa de l'Est i fomentar una adquisició responsable. També inclou consells a tenir en compte abans de decidir adoptar o comprar un animal.

b) Ambientalització de la seu del col·legi:

- Reducció de residus: del volum de paper a les oficines del Col·legi i d'enviaments de comunicats i informació en paper a les persones col·legiades.
- Estalvi energètic amb millores a les instal·lacions.

c) Col·laboració amb associacions de protecció dels animals

- Formalització de convenis de col·laboració amb els ajuntaments del Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals.
- Col·laboració amb l'OPAB (Oficina de protecció dels animals de Barcelona) pel foment del benestar dels animals a les botigues.
- Participació al Consell de Convivència i Defensa dels Animals de l'ajuntament de Barcelona.
- Difusió d'una gestió correcta dels residus sanitaris als centres veterinaris
- Difusió de l'ús racional dels medicaments i accions contra les resistències antibiòtiques.



³ [Revista_completa.indd\(xarxanet.org\)](http://Revista_completa.indd(xarxanet.org))



Per complir amb aquesta finalitat, s'han dut a terme diferents actuacions, resultat d'un procés participatiu en què han intervingut els membres de la Junta de Govern, les Comissions assessores, el personal del Col·legi i les persones col·legiades.

Quant a les guies de benestar i protecció dels animals, l'any 2017 es van fer 10.000 impressions en paper. Des d'aleshores s'ha potenciat la seva difusió a través de les xarxes socials i comunicats online, amb la finalitat de reduir la publicació en format paper. Un exemple en són la Newsletter mensual y la revista accent que es fa bimensualment, que es difonen en format online.

Quant a l'ambientalització del Col·legi, aquest fa una gestió responsable de residus i la seva classificació en matèria orgànica, plàstic i cartró i té contractada una empresa externa que ens fa el servei de dipòsit, digitalització i destrucció de la documentació en suport paper o informàtic.

2.1.2. Economia circular i prevenció i gestió de residus

Tal com dèiem a l'apartat 2.2.1, estem plenament conscienciats en la gestió dels residus que generem a les nostres oficines i col·laborem a conscienciar de la importància de fer-ho.

Prova d'això n'és la nostra participació a l'acció solidària de recollida de residus a la platja del Prat de Llobregat que va tenir lloc el mes de setembre de 2022.

D'aquesta manera ens vam adherir a la campanya "Libera 1m2" de SEO/Birdlife amb l'aliança d'Ecoembes⁴, una acció que, a més de la recollida, permet una conscienciació de la resta d'usuaris de les platges en les quals es realitza.

Després de dues hores de recollida i una vegada pesades les bosses, classificades per diferents tipus de residus, els voluntaris van aconseguir un total 21,5 quilos de deixalles, majoritàriament plàstics, porexpan, microplàstics, burilles, tovallolletes humides, etc.



⁴ [Proyecto LIBERA | Juntos contra la Basuraleza](#)



També a la pàgina web publiquem notícies d'interès sobre la matèria:

- El mes d'agost de 2021 vam donar informació sobre la campanya dissenyada per l'Agència de Residus de Catalunya amb l'objectiu de complir amb el procés d'eliminació de les bosses de plàstics i també sobre la campanya desenvolupada per la prohibició de plàstics d'un sol ús de nom *"S'ACABA EL MALSON de les bosses de plàstic d'un sol ús"* ⁵.
- El mes de novembre de 2021 vam aportar informació d'utilitat sobre la sol·licitud de les targetes del punt verd a Barcelona.



Finalment, recordem les ajudes d'innovació i equipaments concedides els anys 2021 i 2022 que tenen com a finalitat:

- Ajudes a la innovació: destinades a cobrir despeses relacionades amb digitalització de processos, l'adaptació al programa de signatura electrònica de l'AIAC, despeses per a la compra de tauletes tàctils destinades a la signatura electrònica i qualsevol inversió que justifiqui la reducció de l'ús de paper. Aquestes ajudes pugen a 2.251,42 euros i a 2.853,42 euros els anys 2021 i 2022, respectivament.
- Ajudes d'equipaments: destinades a la compra d'equipaments del centre veterinari que contribueixin a millorar o ampliar els seus serveis; despeses per a la millora de les instal·lacions i del centre, que contribueixin a millorar les condicions higièniques sanitàries d'acord amb el Reglament per a l'exercici professional en clínica d'animals de companyia aprovat l'any 2015; despeses per a la millora de la gestió i/o reducció de residus i la seguretat de les persones treballadores. Aquestes ajudes són noves i l'any 2022 han estat de 11.000 euros.

⁵ [prohibicio_bosses_diptic.pdf \(sostenible.cat\)](#)



2.1.3. Ús sostenible dels recursos

Tal com dèiem a l'apartat 2.2.1, estem plenament conscienciats en l'ús sostenible dels recursos i en anys anteriors vam prendre la decisió d'instal·lar llums LED a les nostres oficines, amb el propòsit de reduir el consum energètic.

També, l'any 2022, hem invertit 61.800 euros i 70.360 en un nou sistema de ventilació de les oficines i de la sala d'actes, respectivament per tal de reduir el consum energètic i el soroll.

Amb el propòsit de reduir la contaminació:

- En matèria de consum de paper, totes les publicacions del Col·legi es fan en versió telemàtica.
- En matèria de consum de plàstics, s'ha substituït el consum d'aigua embotellada per una font d'aigua i, per 2023 es preveu la implementació de bolígrafs de plàstic reciclat, així com d'altres mesures.





2.2. Qüestions socials i relatives al personal

2.2.1. Indicadors del personal

- Nombre total i distribució del personal per sexe i categoria professional

	Any 2021		Any 2022	
	Homes	Dones 2021	Homes	Dones 2022
Gerent	1		1	
Adjunta a gerència i responsable de comptabilitat		1		1
Responsable administració		1		1
Recepcionista		2		2
Assessora clínica		2		2
Responsable jurídic		1		1
Administrativa jurídic		1		1
Responsable comunicació		1		1
Responsable formació		1		1
Total	1	10	1	10

- Nombre total i distribució del personal per edat

	Any 2021		Any 2022	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Menors de 20				
Entre 20 i 40		6		6
Entre 40 i 60		4		4
Majors de 60	1		1	



- Nombre total i distribució de modalitats de contracte de treball i de prestació de serveis.

	Any 2021		Any 2022	
	Indefinit	Prestació de serveis	Indefinit	Prestació de serveis
Dones	10		10	

Respecte el gerent, indicar que hi ha formalitzat un contracte mercantil de prestació de serveis.

- Remuneracions mitjanes per sexe: la retribució mitjana ha estat de 29.400 euros l'any 2021 i 2022.
- Implantació de polítiques de desconexió laboral:

Considerem que un cop acabada la jornada laboral és important desconnectar per dins i per fora.

Desconnectar per dins permet portar l'energia mental a uns altres nivells i tasques de la vida personal, així com ocupar-se d'uns altres interessos i motivacions. Desconnectar per fora suposa canviar d'activitat, és a dir, no emportar-se la feina a casa.

- Treballadors amb diversitat funcional:

Tenim la voluntat d'estudiar la contractació d'una persona amb diversitat funcional a l'any 2023.



2.2.2. Organització del treball

- Organització del temps de treball

Des de l'1 de juny de 2022, tot el personal del Col·legi té les següents distribucions de la jornada:

- a) Setmana ordinària: la jornada setmanal serà de 40 hores setmanals, de dilluns a divendres de 9:00 a 14:00 i de 15:00 a 18:00 hores, amb els descansos establerts a la llei o convencionalment.
- b) Setmana intensiva: la jornada setmanal serà de 40 hores setmanals, prestades de dilluns a dijous de 9:00 a 13:30 i de 14:00 a 18:00 hores, i divendres de 9:00 a 15:00 hores, amb els descansos establerts legal o convencionalment.

La distribució de la jornada s'efectua de forma que, combinant-se entre el personal, sempre hi hagi una persona que doni els serveis o funció. En el cas que es produeixi una necessitat puntual un divendres a la tarda (jornada, formació), es dona prioritat a la mateixa, posposant-se l'horari de setmana intensiva.

- Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'ambdós progenitors

Estem totalment conscienciats amb la conciliació laboral i familiar del nostre personal i amb la desconexió laboral i, per aquest motiu, respectem al màxim la seva jornada laboral.

2.2.3. Salut i Seguretat

- Condicions de salut i seguretat al treball:

L'entitat té contractada la prevenció de riscos laborals amb PREVICAT i comptem amb un Pla d'Emergència que es va actualitzar l'any 2021, on es recull un conjunt de mesures de protecció i prevenció que tenen la finalitat d'evitar accidents en l'entorn laboral.

- Nombre d'accidents de treball per sexe:

En els anys 2021 i 2022 no hi ha hagut accidents de treball.



2.2.4. Relacions socials

- Organització del diàleg social, inclosos procediments per informar i consultar al personal

Des del Col·legi creiem que el diàleg social és essencial; per aquest motiu, cada mes té lloc una reunió de *team building* de la gerència amb tot el personal, que té com a finalitat fer equip, posar en comú la feina feta al llarg del mes i compartir informació.

A la reunió també s'informa i discuteix sobre totes les qüestions que poden ser d'interès pel personal o els pot afectar de manera directa o indirecta.

Així mateix, qualsevol persona de l'equip pot mantenir totes les reunions que consideri oportunes amb gerència amb la finalitat d'escoltar les seves inquietuds o suggeriments.

També, fomentem el diàleg social entre les persones col·legiades. El dia 12 de novembre del 2022 es va celebrar a Barcelona la primera Jornada Veterinària per crear un espai per parlar de la professió i dels reptes presents i futurs englobant tots els sectors de la veterinària tal com va argumentar el vicepresident del COVB, Ricard Parés, durant la inauguració de la jornada.

- Conveni col·lectiu

Tot el personal està cobert pel conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2019-2021 (codi de conveni núm. 79000375011994), que ha estat prorrogat 1 any.





2.2.5. Formació

2.2.5.1. Polítiques implantades en el camp de la formació

- La formació de les persones col·legiades, un dels pilars de l'organització

La formació dels veterinaris és un dels pilars i objectius importants de l'entitat. Comptem amb un departament de formació i cada dimarts enviem un comunicat específic de formació a totes les persones col·legiades amb els cursos per àrees de coneixement.

L'objectiu és potenciar la formació continuada en tots els àmbits professionals, augmentant l'oferta i la diversitat de cursos de qualitat accessibles per a tothom, tant en la modalitat presencial, que sempre ha estat el nostre fort, com en la modalitat en línia.

- Volem que les persones col·legiades se sentin partícips de la formació

Ens interessem per les seves necessitats formatives i prova d'això n'és:

- a) **L'estudi qualitatiu i quantitatiu sobre la formació del Col·legi que es va realitzar l'any 2021**, amb l'objectiu de constituir una eina de servei útil per conèixer les inquietuds del col·lectiu i poder-li oferir unes millors prestacions. Es va realitzar una enquesta en què es preguntava el següent:

- Edat.
- Nombre de cursos realitzats l'últim any.
- Àrees de coneixement d'interès (clínica veterinària de petits animals, veterinària d'èquids, animals de producció, benestar animal, gestió d'empresa i màrqueting, habilitats personals i idiomes i certificacions i veterinària legal).
- Horaris idonis (matí, migdia, tarda, nit)
- Format preferible:
 - online exclusivament
 - presencial exclusivament
 - híbrid presencial i online
 - online síncrona (amb dia i hora d'impartició de classes, amb assistència en remot).
 - online asíncrona (en una aula online on hi ha els materials didàctics i exàmens i és auto administrat per l'alumne)
- Criteris de selecció del professorat



Es va aprofitar l'estudi per preguntar també sobre:

- Valoració dels serveis del Col·legi
- Valoració dels temes institucionals més rellevants.

b) L'any 2021 també es van organitzar **4 focus Group** amb una durada aproximada d'una hora en els que es van abordar temes claus:

- Focus Group 1. Hospitals (Grup de 4 persones)
- Focus Group 2. Clíniques (Grup de 6 persones)
- Focus Group 3. Joves (Grup de 4 persones)
- Focus Group 4. Jubilats (Grup de 5 persones)

c) El quart trimestre del 2022 vam enviar una segona enquesta a totes les persones col·legiades en què se'ls preguntava sobre la formació que els interessava per àrea de coneixement, la franja horària preferible i la millor modalitat d'entre l'online, presencial i híbrida. Un total de 88 persones van contestar l'enquesta i les respostes obtingudes ens han ajudat a l'hora de dissenyar i programar l'oferta formativa pròpia de l'any 2023.

Aquest *feedback* amb les persones col·legiades, ens ha permès emprendre, l'any 2022, les següents accions:

- **Millorar la comunicació amb les persones col·legiades:** es defineixen comunicacions setmanals: E-NEWS, General E-NEWS Formació i mensuals.
- **Establiment de convenis de col·laboració amb serveis de diferent natura** atenent a les necessitats expressades pels nostres col·legiats i col·legiades.
- **Programa formatiu anual 2023 estructurat en diferents àrees** acuradament definides, amb una freqüència de realització de formacions per àrea proporcional al grau d'interès expressat pels nostres col·legiats i col·legiades en les seves respostes, observacions i comentaris.
- **Beques i Ajuts del Col·legi:**
 - Ampliació de la dotació de 2.000 euros de l'any 2021 pels "Ajuts d'Innovació" a 5.000 euros l'any 2022.
 - Aprovació i posar en pràctica un nou ajut en concepte "Ajuts per a la millora i actualització d'equipaments dels centres veterinaris" amb un pressupost de 5.000 euros.



A més, un cop realitzada una formació, enviem un qüestionari de satisfacció als assistents a fi de continuar millorant la planificació, l'organització i el contingut de les formacions.

- Formació en col·laboració i formació pròpia

La nostra oferta formativa és àmplia i disposem d'un gran ventall de cursos, seminaris web i conferències en dues modalitats, presencial i online.

Dins de l'oferta formativa distingim entre:

- Formació en col·laboració amb altres entitats
- Formació pròpia.

Des de fa anys tenim un conveni de col·laboració amb el Grupo Asís. També informem sobre els cursos que organitzen entitats com el Consejo General de Colegios Veterinarios de España i el Consell de Col·legis de Veterinaris de Catalunya.



La formació a través de convenis de col·laboració sempre ha estat superior a la formació pròpia però a partir de l'últim trimestre del 2022 es vol impulsar la formació pròpia. De fet, l'any 2022 s'han impartit nou cursos de formació pròpia i l'any 2023 se'n preveuen convocar 30.



A continuació detallem els cursos de formació impartits els anys 2021 i 2022, així com l'assistència que ha tingut cada curs:

■ Formacions en col·laboració amb el Grupo Asís

	Any 2021			Any 2022		
	Nombre formacions	Hores de formació	Nombre de persones col·legiades	Nombre formacions	Hores de formació	Nombre de persones col·legiades
Seminaris web	17	25,5	1.539	17	25,5	981
Cursos d'autoaprenentatge	2	20	429	2	20	425
Cursos amb expert	1	10	13	0	0	0
Total	20	55,5	1.981	19	45,5	1.406

■ Formació pròpia

Any 2021			Any 2022		
Nombre formacions (*)	Hores de formació	Nombre de persones col·legiades	Nombre formacions	Hores de formació	Nombre de persones col·legiades
1	4,5	32	9	65	195

(*) Mòdul de recerca activa de feina que constava de set càpsules. Va tenir una duració d'1,5 hores per càpsula. Les càpsules 1,2,3,4 van tenir lloc el 2020 i les 5,6,7 el 2021”.



■ Formació gratuïta

La nostra filosofia és la d'oferir a les persones col·legiades formació amb les millors condicions econòmiques possibles.

En aquest sentit, els cursos realitzats en col·laboració amb el Grupo Asís són gratuïts i la formació pròpia també intentem que sigui gratuïta. A continuació, cursos de formació pròpia impartits l'any 2022

Títol de la formació	Durada de la formació en hores	Nº persones col·legiades que assisteixen a la formació	Quin preu té aquest curs per les persones col·legiades?
Curs de Director RX Edició Juny	24	20	No gratuït (*)
Curs de Director RX Edició Novembre	24	15	No gratuït (*)
II Jornada Empremtes Compartides	4	22	Gratuït (**)
Xerrada Atenció i Estabilització d'Urgències en Cadells	1	6	Gratuït (**)
Màrqueting Digital	2	13	Gratuït (**)
Nou conveni de cotitzacions autònoms	2	20	Gratuït (**)
Al meu pacient li aniria bé fer fisioteràpia? Resolent el dilema	2	17	Gratuït (**)
Jornada pràctica sobre medicaments d'ús veterinari	4	70	Gratuït (**)
La genètica canina avui: realitats i mites	2	12	Gratuït (**)
	65	195	-

(*) 370 € preu col·legiat al COVB i 470 no col·legiat.

(**) 25 € preu no col·legiat al COVB.

■ Formació pel personal:

L'any 2022 s'ha ofert al personal del Col·legi la següent formació bonificada:

- Curs d'Excel bàsic de 10 hores (5 sessions de 2 hores cadascuna).
- Curs d'Excel nivell mig avançat de 10 hores (5 sessions de 2 hores cadascuna).
- Curs en gestió de Plataformes Elearning amb Moodle d'una duració de 125 hores.



2.2.5.2. Inversió en formació

La nostra inversió en formació els anys 2021 i 2022 ha estat la següent:

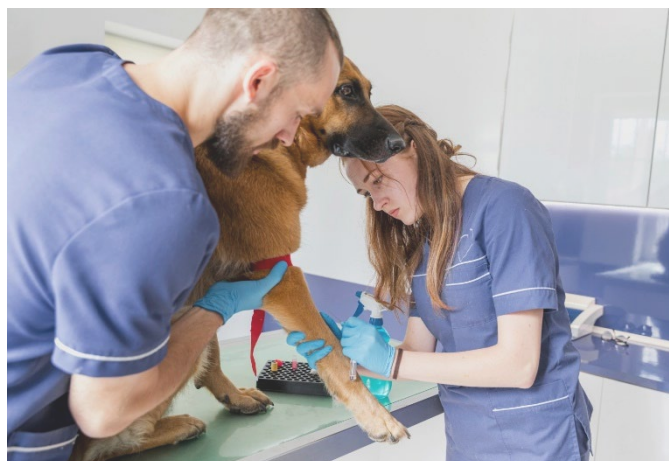
	Any 2021	Any 2022
Inversió en cursos de formació	13.784,00	25.958,10
Ajuts a la formació	11.390,28	11.146,00
Beques Ramón Turró	3.900,00	5.100,00
Total	29.074,28	42.204,10

2.2.6. Accessibilitat universal de les persones amb diversitat funcional

L'any 2022 hem iniciat conversacions per tal de signar una col·laboració amb AURA FUNDACIÓ en el 2023; aquesta col·laboració té per objecte la difusió i sensibilització de la integració laboral de persones amb diversitat intel·lectual al món laboral ordinari entre les persones col·legiades al Col·legi que dirigeixen i/o treballen als centres veterinaris.

2.2.7. Igualtat

Tot i no ser-nos d'aplicació el Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, volem deixar constància que per nosaltres la igualtat és una màxima que ha de transcendir a qualsevol altre aspecte i que ha de fixar-se com un objectiu comú.





2.3. Informació sobre el respecte dels drets humans

2.3.1. Aplicació dels procediments de diligència deguda

El Col·legi secunda fermament la Declaració Universal dels Drets Humans⁶ adoptada i proclamada per l'Assemblea General de l'ONU en la seva resolució 217 A (III), de 10 de desembre de 1948; la Declaració de l'Organització Internacional del Treball relativa als principis i drets fonamentals en el treball i el seu seguiment⁷, adoptada per la Conferència Internacional del Treball de 18 de juny de 1998, la Declaració tripartida de principis sobre empreses multinacionals i la política social⁸, adoptada pel Consell d'Administració de l'Oficina Internacional del Treball al novembre de 1977⁹, els Principis Rectors sobre les empreses i els drets humans: Posada en pràctica del marc de les Nacions Unides per a “*protegir, respectar i remeiar*”¹⁰ aprovada pel Consell de Drets Humans, el 16 de juny de 2011 en la seva resolució 17/4.

També establirà procediments de diligència deguda en matèria de drets humans, prevenció de riscos i mesures per a gestionar-los i mitigar-los, així com un canal de denúncies en cas de vulneració, promoció i compliment de les disposicions de la OIT relacionades amb la llibertat d'associació i el dret de negociació col·lectiva, eliminació de la discriminació, així com del treball forçós i l'abolició efectiva del treball infantil.

No obstant això, sempre ha respectat l'aplicació d'aquests drets i no ha permès, en cap supòsit, pràctiques fos d'aquests principis. Així, vam mostrar el nostre més estricte compromís en la implantació de pràctiques laborals justes i ètiques, i en la protecció dels drets dels treballadors.

- Valors en matèria de drets humans

Al Col·legi es fomenta un clima d'absolut respecte a la dignitat de tots els seus membres i tots aquells que mantinguin relació directa o indirecta amb el mateix, siguin membres de la seva Junta de Govern, empleats, proveïdors, persones col·legiades, etc. Per al compliment d'aquests principis, l'entitat es compromet amb el manteniment de:

- Un ambient lliure d'assetjament, intimidació i conductes ofensives o impròpies, incloses propostes o suggeriments sexuals, bromes i converses ofensives, material gràfic i altres accions que puguin ofendre a la dignitat de la persona.

⁶ https://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/spn.pdf

⁷ <https://www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang-es/index.htm>

⁸ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_124924.pdf

⁹ Enmendada en su 279.ª (noviembre de 2000), 295.ª (marzo de 2006) y 329.ª (marzo de 2017)

¹⁰ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_sp.pdf



- Una especial atenció al fet que es valorin les diferències i al fet que es fomenti que tothom pugui aconseguir el màxim dels seus potencials, d'acord amb els principis de mèrit, capacitat i comportament professional.
- Un respecte a la diversitat en tots els camps.
- Un permanent rebuig i prohibició a tot tipus de discriminació, assetjament o tracte inapropiat per raó de gènere, raça, color, nacionalitat, credo, religió, opinió política, filiació, edat, orientació sexual, estat civil, incapacitat, discapacitat i altres situacions protegides pel dret.
- Un respecte a la necessària conciliació entre les exigències de la vida personal i la professional de les persones que integren l'organització.
- Un respecte a la igualtat d'oportunitats entre els empleats de diferent gènere.



2.3.2. Prevenció de riscos de vulneració dels drets humans

No s'han identificat riscos significatius de possible incompliment de drets humans en les activitats desenvolupades pel Col·legi. Tampoc no s'ha rebut cap denúncia sobre aquest tema.



2.4. Informació sobre el respecte dels drets dels animals

2.4.1. Aplicació dels procediments de diligència deguda

El Col·legi promou activament el desenvolupament social i cultural del nostre entorn per promoure el canvi en la consideració del respecte als animals i en la sensibilització per aconseguir un major grau de protecció i benestar adequats a la seva condició d'éssers sensibles.

Això es fa tenint com a pilars bàsics el compliment del Codi de Protecció i Benestar Animal¹¹ i el Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals¹², mitjançant la formació contínua de les persones col·legiades.

Per avançar en aquest camp, el Col·legi ha enfortit la seva estructura, gràcies al conveni signat amb el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, que ha sigut molt actiu en el seguiment d'aquesta llei i, alhora, ha vetllat perquè el veterinari hi tingui el paper que li correspon.

El Comitè de Veterinaris per la Protecció Animal ha renovat els seus membres¹³ i el seu Reglament¹⁴ per assegurar que els veterinaris tinguin un paper important al Departament de Salut, al d'Acció Climàtica, a les diputacions i als ajuntaments.

Pel que fa al compromís amb la protecció dels animals, l'estiu de 2022 el Col·legi ha signat un acord amb l'ajuntament de Barcelona¹⁵ per seguir garantint l'atenció veterinària gratuïta pels gossos i gats de les persones sense llar.

¹¹ [BOE.es - Código de Protección y Bienestar Animal](#)

¹² [BOE.es - DOGC-f-2008-90016 Decreto Legislativo 2/2008, de 15 de abril, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de protección de los animales.](#)

¹³ [Aprobada la renovación de los miembros del Comité de Protección de los Animales - COVB – Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona](#)

¹⁴ [REGLAMENT CC.pdf \(covb.cat\)](#)

¹⁵ [El COVB i l'Ajuntament de Barcelona signen un conveni per millorar l'atenció dels animals de companyia de persones sense llar - COVB – Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona](#)



2.4.2. Prevenció dels riscos de vulneració del drets dels animals

- Convenis de col·laboració amb ajuntaments

La nostra organització vetlla per oferir tota la informació necessària a les persones col·legiades de la manera més clara i precisa, considerant-los un important altaveu de difusió, entre els ciutadans, de la informació relativa a la protecció dels drets dels animals, cosa que permet millorar les condicions de tinença dels animals de companyia i a la pràctica de les activitats de ramaderia i veterinària.

Aquests principis es posen de manifest amb accions com l'adhesió al conveni de col·laboració amb el Consell de col·legis de Veterinaris de Catalunya i 25 ajuntaments de la província de Barcelona. Amb ell vetllem per a la millor i més eficient gestió dels ajuntaments compromesos del cens municipal d'animals de companyia. També treballem per implantar el programa de Gestió Integral Felina que està destinat a la millora del benestar animal, la prevenció de les zoonosis i la salut pública.

Per arribar a aquests objectius el Col·legi proporciona les eines necessàries per controlar el cens municipal d'animals de companyia, així com l'assessorament tècnic als ajuntaments adscrits al conveni per elaborar els informes sobre la gestió i benestar animal del seu territori.





En aquest sentit, la implementació d'aquest conveni consisteix a oferir als ajuntaments l'accés a la base de dades del cens d'animals de companyia, on queden registrades les dades d'identificació dels animals de companyia (gossos, gats i fures) que resideixen de manera habitual als seus municipis, així com a les dades dels seus propietaris, d'acord amb la normativa vigent de protecció de dades. D'aquesta manera es contribueix a garantir el compliment de la prevenció dels riscos de vulneració dels drets dels animals i, en cas que siguin vulnerats es podran oferir les eines necessàries per a mitigar, gestionar i reparar els possibles abusos comesos i/o les situacions de crisi relacionades amb els animals que formen part del cens.

D'altra banda, el conveni també contempla la implantació del Programa que consisteix a establir el mètode "CERR" (Captura, Esterilització, Registre i Retorn) juntament amb la identificació electrònica dels gats ferals de les colònies que pugui haver-hi a cada municipi per millorar la situació sanitària dels animals i vetllar pel seu benestar a través de la formació de veterinaris col·laboradors amb els ajuntaments adscrits en un programa d'higiene i profilaxi, sempre per garantir la salut i benestar dels animals, i de les persones que els cuiden i/o alimenten .

El Col·legi facilitarà als municipis que vulguin participar, a través d'un veterinari designat pel mateix consistori, les fitxes clíniques sanitàries que el professional haurà d'omplir per cada gat feral identificat i sobre el qual s'hagi aplicat el mètode CERR, així com els microxips homologats d'identificació electrònica d'aquests animals. I el paper del Consell serà gestionar l'alta dels gats ferals a l'AIAC, a nom de l'ajuntament. Després, les dades dels animals inscrits es transmetran mensualment al Registre General d'Animals de Companyia (ANICOM).

Finalment, el conveni contempla l'assessorament tècnic sobre gestió i benestar animal. En aquest sentit, el col·legi ha participat a la *Taula de benestar animal* de l'ajuntament de Badalona, entre d'altres, per assessorar sobre qüestions tècniques i emetre informes puntuals d'expedients sobre maltractament animal i per activitats amb animals.

En aquest sentit, treballem per col·laborar amb més ajuntaments dins del seu camp d'acció. que es la província de Barcelona.

D'altra banda, el Col·legi ha col·laborat amb el CCVC en l'atenció veterinària dels animals procedents d'Ucraïna vinguts al nostre país fugint de la guerra.

A través del Col·legi es proporcionen als professional les eines per a la vacunació dels animals de companyia que venen d'Ucraïna.

Han estat 1.068 actuacions veterinàries, i la visita a 812 animals entre març i agost de 2022, i on hi han participat 153 clíniques veterinàries d'arreu de Catalunya, amb la col·laboració del Consell i el Col·legi.



2.4.3. Accions per mitigar els principals riscos

La gestió i detecció dels riscos es realitza mitjançant l'anàlisi de canvis legislatius a tots els nivells i es consideren les repercussions que puguin arribar a tenir aspectes fonamentals com els relatius al respecte dels drets dels animals, respecte als drets humans, plans d'igualtat, lluita contra la corrupció i en matèria mediambiental, etc. Al Col·legi no s'han identificat riscos greus relacionats amb aquests aspectes.

Tenim el ferm compromís d'elaborar, més detallada i formalment, les polítiques necessàries pròpies (Compliance) i establir els millors procediments per a millorar el control i la gestió de les seves activitats.





2.5. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

El compromís contra la corrupció i el suborn, en qualsevol de les seves formes, és innegociable. El Col·legi exerceix un ferm rebuig i tolerància zero davant qualsevol conducta que suposi un acte il·lícit o contrari a les polítiques, normes, valors i principis d'actuació de l'entitat.

Per això, manté una estreta vigilància i sanciona els actes i conductes fraudulents o que propiciï la corrupció en qualsevol aspecte.

L'exigència de tolerància zero davant la corrupció, com la resta de valors del Col·legi, són aplicables a la Junta de Govern i a tots els treballadors, així com als professionals amb els quals manté una relació contractual.

2.5.1. Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn

En el marc del desenvolupament de les activitats estatutàries, el Col·legi es finança amb els recursos establerts a l'article 45 dels estatuts col·legials, aprovats mitjançant Resolució JUS/3008/2015, de 17 de desembre, que provenen del rendiment del seu patrimoni, les quotes col·legials, així com per qualsevol altre recurs que sigui legalment possible. Així mateix, formen part dels ingressos que provenen de la distribució de material d'ús exclusiu veterinari a les persones col·legiades.

Per prevenir la corrupció i el suborn a l'organització, disposa d'un codi d'ètica i conducta de la Junta de Govern, així com un codi de conducta relatiu a les inversions financeres temporals¹⁶. L'objectiu principal d'aquests documents consisteix a reforçar el compromís del col·legi amb la transparència i el bon govern, definint els procediments de prevenció, detecció i resposta davant possibles conductes delictives aplicables a tots els membres de la Junta de Govern; d'aquesta manera es vetlla fermament per evitar situacions d'aquest tipus al Col·legi.

Els elements principals del Codi d'ètica vetllen principalment per assegurar la prevenció, el compliment i el respecte de:

- Situacions que generin qualsevol tipus de conflicte d'interessos.
- Recepció d'obsequis, regals i d'altres avantatges per parts dels membres de la Junta de Govern.
- Respecte dels protocols de contractació de serveis i proveïdors.
- Compliment dels protocols establerts per gestionar i justificar les despeses de representació.

¹⁶ [Codi-de-Conducta-inversions-financeres.pdf \(covb.cat\)](#)



El Col·legi ha establert unes normes de gestió de la qualitat, transparència i control de tots els processos amb l'objectiu d'optimitzar el seu funcionament i de prestar serveis al col·legiat, tenint en compte que tots els serveis relacionats amb els requisits de contractació i el control de la despesa tenen una importància cabdal i serà necessari obtenir les autoritzacions pertinents segons el cas concret, tal i com recull al Codi d'ètica i conducta de la Junta de Govern.

En aquest sentit, cal destacar que, per tal de contractar i autoritzar pagaments de béns o serveis és necessari el previ acord de la Junta de Govern i la firma d'un contracte o pressupost segons el cas. Igualment, tota compra o despesa superior a mil euros (1.000.-€) requerirà de la presentació a la Junta de Govern d'un mínim de tres pressupostos i un informe de comparació des d'un punt de vista tant econòmic com tècnic.





2.5.2. Mesures adoptades per lluitar contra el blanqueig de capitals

El 16 de gener de 2022 el Col·legi va subscriure el **Codi de conducta relatiu a les inversions financeres temporals** per donar compliment a l'Acord de 20 de febrer de 2019, del Consell de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, publicat al BOE de 5 de març de 2019, pel qual s'aprova el Codi de conducta de les entitats sense ànim de lucre per a la realització d'inversions temporals, que desenvolupa la Disposició Addicional Cinquena del Reial Decret legislatiu 4/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei del Mercat de Valors que estableix que aquest òrgan aprovarà codis de conducta que continguin les regles específiques a què s'hauran d'ajustar les inversions financeres temporals que facin, entre d'altres entitats, els col·legis professionals que no tinguin un regim específic de diversificació d'inversions.

Per desenvolupar les seves activitats estatutàries, l'entitat es finança amb els recursos establerts a l'article 45 dels Estatuts col·legials, aprovats mitjançant Resolució JUS/3008/2015, de 17 de desembre, que provenen del rendiment del seu patrimoni, les quotes col·legials, així com per qualsevol altre recurs que sigui legalment possible.

Així mateix, d'acord amb l'article 43.2 dels Estatuts, correspon a l'assemblea general l'aprovació de la liquidació pressupostària de cada exercici que inclou un informe auditat sobre la gestió financera i pressupostària.

Durant el temps que hi ha entre l'obtenció dels recursos i la seva aplicació als fins específics que preveu l'article 5è dels seus Estatuts, el Col·legi pot invertir part de l'efectiu de què disposi.

Per garantir la transparència de les inversions, la Junta de Govern aprova el Codi de conducta relatiu a les inversions financeres temporals del Col·legi. En aquest codi es troben els principis d'actuació, els criteris de selecció i les normes de gestió d'aquestes, a fi d'optimitzar la rendibilitat de l'efectiu de què es disposi i que pugui destinar-se a obtenir rendiments d'acord amb aquestes normes.

Els elements principals que componen el Codi de conducta relatiu a les inversions financeres temporals¹⁷ vetllen t per assegurar la prevenció, el compliment i el respecte de:

Les inversions temporals del Col·legi en valors mobiliaris i instruments financers que estiguin sota l'àmbit de supervisió de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, i de manera especial, accions, valors de renda fixa, participacions en institucions d'inversió col·lectiva (fons d'inversió), dipòsits, préstecs, cessió temporal d'actius financers o altres anàlogues que portin aparellada l'obligació de restitució (imposicions a termini).

¹⁷ <https://www.covb.cat/wp-content/uploads/2022/01/Codi-de-Conducta-inversions-financeres.pdf>



Es preveu l'obtenció d'aquests objectius mitjançant els següents criteris:

- Selecció de les inversions

Vetllen per la selecció i gestió de les seves inversions en instruments financers. En particular, l'objectiu és que siguin adequats i proporcionats al volum i naturalesa de les inversions, seguint els següents principis:

- Principi de coherència.
- Principi de liquiditat.
- Principi de diversificació
- Principi de preservació del capital.
- Valors ètics i morals

- Gestió de les inversions

La gestió i l'administració de les inversions financeres es duen a terme seguint les obligacions establertes als estatuts col·legials, segons el següent procediment:

- Decisions d'inversió.
- Execució dels acords d'inversió.
- Gestió.

- Transparència informativa

El Col·legi indica el grau de compliment del Codi de Conducta de les Inversions Financeres als informes d'auditoria.

Aquest codi està en vigor des del gener de 2022 i la seva correcta implementació i compliment no presenta riscos; no obstant, s'hauran d'identificar mitjançant l'auditoria de comptes de cada exercici.

A més de tots els protocols interns establerts per reforçar la lluita contra la corrupció i el suborn, la Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, el Col·legi està obligat a seguir el règim d'auditoria establert als estatuts col·legials per a controlar la gestió financera i pressupostària que es publiquen cada any a la web del Col·legi i que també inclourà el grau de compliment d'aquest codi. Així mateix l'assemblea general aprovarà cadascuna de les inversions abans de la seva realització.



Quant al compromís del Col·legi d'implementar les mesures per a una bona gestió del patrimoni i donar resposta a aquest tipus de riscos, cal fer esment a la implementació del pla de Compliance.

■ Implementació del pla de Compliance

Durant l'any 2022 s'han implementat els procediments rellevants en matèria de Compliance, així com la revisió, l'avaluació de l'eficàcia i eficiència dels controls dels riscos relacionats amb el Compliance penal del Col·legi.

En aquest sentit es continua avançant en la millora dels sistemes de Compliance, tenint com a objectiu final la implantació d'un sistema robust.

Es preveu, al llarg del 2023, emetre l'Informe anual d'actuacions del *compliance officer* 2022, que donarà més informació sobre el grau d'implantació i funcionament del Model de Prevenció de Delictes per part de Conversia, especialistes i externs al Col·legi, en el qual s'indicarà si ha hagut una correcta implantació de l'esmentat model de compliance penal.



2.5.3. Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre

Les aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre l'any 2021 i 2022 han estat les següents:

Aportacions	Finalitat	Any 2021	Any 2022
Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya	Realització de les activitats diàries	258,00€	0,00€
Asociación Nacional de Veterinarios Jubilados	Realització de Jornades en l'àmbit professional del nostre col·lectiu	800,00€	200,00€
Acadèmia Ciències Veterinàries de Catalunya	Organització de les seves activitats	0,00€	2.698,60€
Total		1.058,00€	2.898,60€





2.6. Informació sobre la societat

2.6.1. Compromís del Col·legi amb el desenvolupament sostenible

2.6.1.1. Compromís del Col·legi amb el treball i desenvolupament local

■ Borsa de treball

Posem a disposició dels professionals col·legiats una borsa de treball on s'hi poden inscriure i accedir a les ofertes del sector.

Al mateix temps, els centres veterinaris i les empreses que tinguin vacants també poden donar a conèixer els llocs de treball que necessiten cobrir.

El servei “Apropem” s'ocupa de revisar que les ofertes, tant de clínica com d'empresa, compleixin la legalitat vigent.

En l'assemblea celebrada el 24 de març passat es va aprovar que les ofertes publicades a la borsa de treball del Col·legi fossin d'accés al públic en general.

Històricament, l'accés a la borsa de treball (Apropem) era només per les persones col·legiades inscrites a la borsa, veterinaris i d'altres col·legis professionals i veterinaris i veterinàries en situació d'atur. Per tant, a partir d'aquesta data, al Col·legi no verifiquem que les persones que s'apunten a les ofertes compleixen els requisits per exercir la veterinària, sinó que ho ha de fer l'empresa demandant. Tanmateix, es manté la feina del Col·legi de verificar cada oferta que es rep: mira que els sous s'ajustin als diferents convenis col·lectius, si és un centre veterinari comprova que està inscrit al corresponent Registre d'Activitats Veterinàries per a l'exercici de la Clínica de Petits Animals i porta el seguiment de renovació de cada oferta, que és mensual. Així doncs, aquestes tasques es mantenen.



Ofertes publicades

	Any 2021	Any 2022
Personal veterinari generalista	429	569
Personal veterinari supervisat	88	75
Personal veterinari generalista (autònoms)	17	21
Veterinari tècnic comercial	12	19
Personal Veterinari director	11	17
Veterinari porcí	3	0
Internats	8	0
Tècnic àrea d'inspecció de producció agrària ecològica	2	0
Veterinari tècnic comercial (granges)	2	0
Veterinari (màrqueting)	2	0
Veterinari seguretat alimentària	2	0
TOTAL	576	701

Tipus d'empresa que fa l'oferta

	Any 2021	Any 2022
Altres	10	13
Centre veterinari	533	619
Empresa	85	164
Total general	628	796



- Reglament sobre el llançament de petards

El juny de 2022 el Comitè Assessor per la Clínica d'Animals de Companyia i el Comitè de Veterinaris per la Protecció del Animals del Col·legi, amb el suport de la Comissió de Protecció dels Drets dels Animals (CPDA) de l'ICAB van fer públic un document¹⁸ de posicionament sobre la pirotècnia i com afecta a les persones i als animals.

- Participació al VI Congrés sobre els Drets dels Animals de l'ICAB

Els dies 25 i 26 de novembre la Comissió de Protecció dels Drets dels Animals del Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona organitzà el VI Congrés sobre els Drets dels Animals en format online.

El Col·legi va participar en dues taules rodones: La presidenta del Comitè de Veterinària per a la Protecció dels Drets dels Animals del Col·legi va intervenir a la taula de dijous sobre *Els Drets dels Animals en l'àmbit de les catàstrofes naturals i altres situacions d'emergència*, i Lourdes Farré, veterinària especialitzada en etologia i membre del CVPA, va participar a la taula de divendres *Els Drets dels Animals en l'àmbit del Dret Sanitari: avantatges i inconvenients del seu ús en teràpies psicològiques i d'acompanyament*.

2.6.1.2. Relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats de diàleg amb aquests

- Portal de transparència de la pàgina web¹⁹

En compliment de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre i de la Llei catalana 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, el Portal de Transparència té com a objectiu complir les finalitats d'interès públic en benefici de la ciutadania, qüestió essencial per a la democràcia i permetre una participació ciutadana més interactiva i informada.

Es garanteix a més, el dret d'accés a la informació relativa al Col·legi, les actuacions de la Junta de Govern i de les seves Comissions.

El Col·legi, en tant que Corporació Professional de Dret Públic, assumeix un seguit de funcions públiques previstes a la Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de les professions titulades i dels Col·legis Professionals que estan subjectes a aquestes obligacions de transparència.

¹⁸ [PIROTÈCNIA I COM AFECTA A PERSONES I A ANIMALS_logos.pdf \(mcusercontent.com\)](#)

¹⁹ [Transparència - COVB - Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona](#)



Així mateix, la seva gestió ha de complir els principis de bon govern perquè els interessos públics que gestiona es serveixen amb objectivitat, neutralitat i imparcialitat.

■ Premis VETS²⁰

El Col·legi organitza els Premis VETS per reconèixer les millors iniciatives en l'àmbit de la veterinària que es duen a terme o s'han dut a terme al llarg de l'any. En aquesta nova edició s'amplien les categories per donar cabuda a tots els àmbits d'actuació i d'interès de la veterinària i que estan representats en el Col·legi.

En l'última edició, celebrada el mes de desembre de 2021, els premis es van classificar en les següents categories:

- Premi VET a la Producció ramadera
- Premi VET a la Millor Clínica Veterinària
- Premi VET per la Seguretat Alimentària
- Premi VET per la Protecció Animal
- Premi VET a la Trajectòria professional
- Premi VET a la Iniciativa Pública
- Premi VET a la Recerca
- Premi VET-One Health
- Premi VET-Ajuda i Assistència
- Premi Honorífic del Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona. Els candidats a aquest premi seran proposats pel Jurat del Premis VETS 2021.



²⁰ [Premis VETS - COVB - Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona](#)



2.6.1.3. Accions d'associació o patrocini

■ Aura Fundació

Tal com expliquem a l'apartat 2.2.6, l'any 2022 hem iniciat una col·laboració amb Aura Fundació per la difusió i sensibilització de la integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual al món laboral ordinari entre les persones col·legiades al Col·legi que dirigeixen i/o treballen als centres veterinaris.



■ Fundació Galatea

D'altra banda, també tenim i formalitzat un conveni amb Fundació Galatea per vetllar per la salut mental i emocional dels professionals de la veterinària (Programa Assís), que es renova anualment. El Col·legi forma part del Patronat d'aquesta fundació.

Gràcies a aquest conveni, disposem d'un enllaç que s'ocupa d'atendre les trucades de les persones col·legiades que volen informar-se o tenen interès a rebre suport i assistència. L'objectiu és garantir una assistència sanitària de qualitat per promoure la recuperació de la salut dels bons professionals. Així, oferim gratuïtament a les persones col·legiades en exercici una atenció integral, especialitzada, personalitzada i totalment confidencial en una unitat de tractament específica.

Des del 2011, en què es va signar el conveni de col·laboració amb la Fundació Galatea fins al 31 de desembre de 2022, s'han inscrit al programa 88 pacients. Com que n'hi va haver vuit que no es van presentar a la primera visita, estem parlant de 80 casos ASSÍS. Actualment hi ha 27 pacients actius.





2.6.2. Subcontractació i proveïdors

El Col·legi es relaciona amb els proveïdors de béns i serveis de forma ètica i lícita.

Es segueix la política de demanar tres pressupostos a tercers i es valora el compromís dels proveïdors en la minimització de l'impacte mediambiental, a fi de seleccionar aquells que, a més d'oferir les millor condicions de negociació, comparteixin els principis i compromisos del Col·legi.

Tot el personal que es relaciona amb proveïdors ho haurà de fer de forma ètica i honesta. Qualsevol forma de corrupció, inclosos suborns i extorsió, no és tolerada. D'aquesta forma, tot el personal haurà d'abstenir-se d'oferir o acceptar pagaments o favors indeguts, regals, invitacions o altres beneficis.

El principal proveïdor del Col·legi és el Consell de Col·legis Veterinaris de Catalunya (CCVC) a qui compra la major part de material sanitari que ven a les seves persones col·legiades.





2.6.3. Propietaris dels animals

2.6.3.1. Mesures per la salut i la seguretat dels propietaris dels animals

Al Col·legi ens preocupem per la salut i seguretat del propietaris dels animals i prova d'això n'és el servei d'atenció telefònica que posem a disposició dels propietaris dels animals.

2.6.3.2. Mesures per la salut i la seguretat dels propietaris dels animals

El Col·legi compta amb un servei d'atenció als propietaris dels animals, que gestiona reclamacions i queixes relatives a males pràctiques professionals, presentades per persones físiques i jurídiques. El Col·legi estudia els casos i informa els sol·licitants sobre els procediments que poden seguir. Si s'escau, les denúncies es traslladen al Comitè de Deontologia.

Aquest servei ofereix respostes a totes les qüestions plantejades pels usuaris relacionades amb la veterinària, la identificació de petits animals, la localització de centres veterinaris i la informació necessària per viatjar amb mascotes, entre d'altres coses.

2.6.4. Informació fiscal

La contribució fiscal del Col·legi en els anys 2021 i 2022 ha estat la següent:

Tipus de impost	Any 2021	Any 2022
Impost sobre el valor afegit	35.252,62	118.972,34
Impost de la renda de les persones físiques	71.002,38	64.262,01
Impost sobre societats	25.596,01	105.500,27
Altres impostos	16.240,70	16.693,31
Total	148.091,71	305.427,93



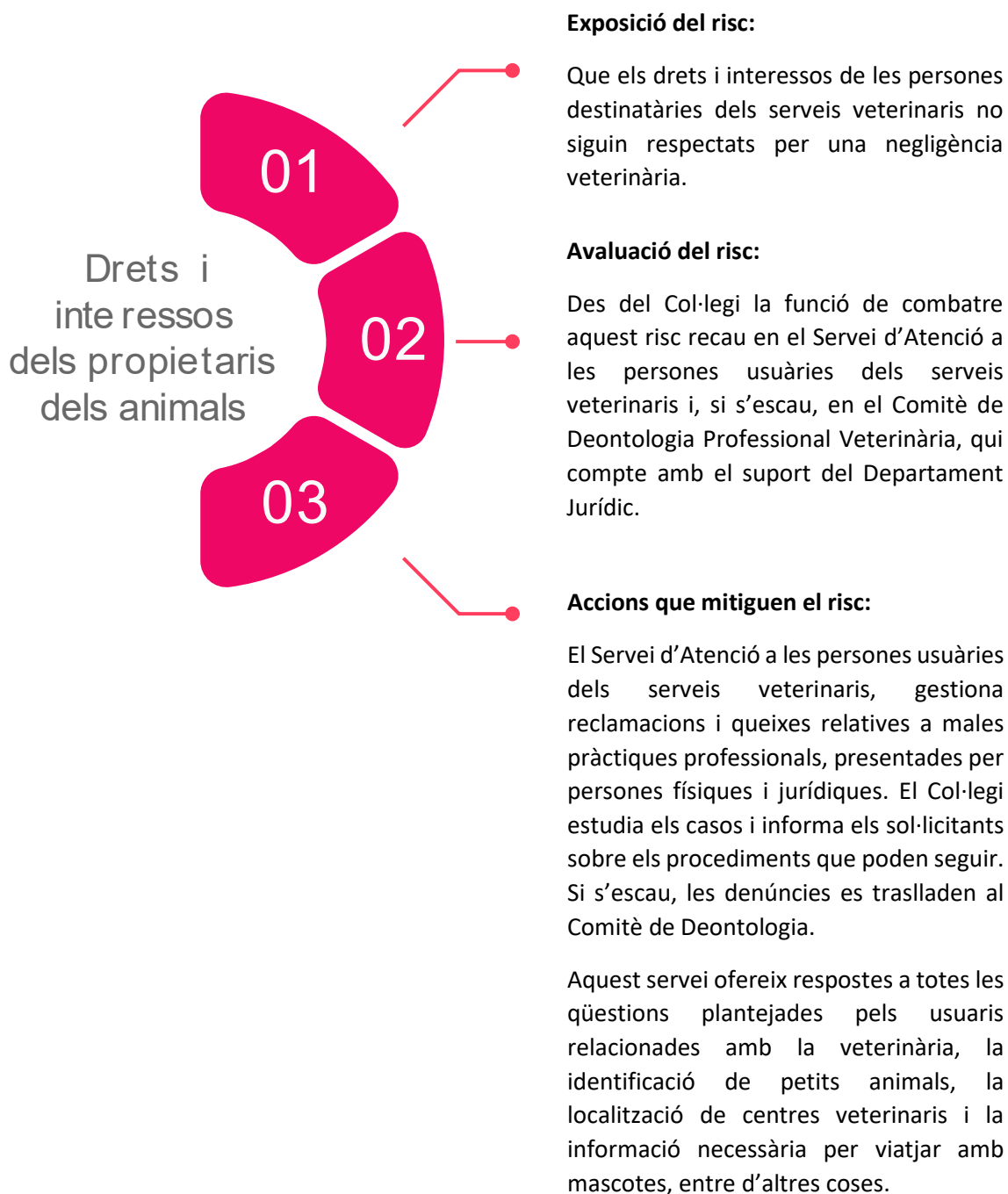
3. Riscos del Col·legi

3.1. El nostre principal risc: intrusisme professional





3.2. Que els drets i els interessos dels propietaris dels animals no siguin respectats





3.3. Que no es respectin els drets dels animals





4. Estàndards del Global Reporting Initiative (GRI)

Secció	Apartat	GRI	pàgina
1.	Descripció del model de negoci del Col·legi de Veterinaris de Barcelona	-	1
1.1.	Qui som	102-1	1
1.2.	Les nostres finalitats	102-2	2
1.3.	Què fem	102-2	3
1.4.	Quins serveis oferim	102-2	5
1.4.1.	Serveis als col·legiats i col·legiades	102-2	5
1.4.2.	Serveis a la ciutadania	102-2	9
1.5.	Missió i valors	102-16	12
1.6.	Principals xifres	102-7	13
1.7.	Organització del COVB	-	14
1.7.1.	Organització autonòmica i estatal	102-7	14
1.7.2.	Organització interna	102-7	14
1.8.	Entorn de l'organització	102-7	25
1.9.	Objectius i estratègies	102-15	26



Secció	Apartat	GRI	pàgina
2.	Descripció de les polítiques que aplica el Col·legi i el seu resultat	-	27
2.1.	Qüestions mediambientals	-	27
2.1.1.	Gestió mediambiental	103-2	27
2.1.2.	Economia circular i prevenció i gestió de residus	301 302 303	29
2.1.3.	Ús sostenible dels recursos	304 306	31
2.2.	Qüestions socials i relatives al personal	-	32
2.2.1.	Indicadors del personal	102-8 405-1	32
2.2.2.	Organització del treball	401	34
2.2.3.	Salut i Seguretat	403	34
2.2.4.	Relacions socials	402	35
2.2.5.	Formació	404	36
2.2.6.	Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat	103-2	41
2.2.7.	Igualtat	103-2	41
2.3.	Informació sobre el respecte dels drets humans	-	42
2.3.1.	Aplicació dels procediments de diligència deguda	102-16	42
2.3.2.	Prevenció de riscos de vulneració dels drets humans	102-17 103-2	43
2.4.	Informació sobre el respecte dels drets dels animals	-	44
2.4.1.	Aplicació dels procediments de diligència deguda	102-16	44
2.4.2.	Prevenció dels riscos de vulneració dels drets dels animals	102-17	45
2.4.3.	Accions per mitigar els principals riscos	103-2	47
2.5.	Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	-	48
2.5.1.	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn	103-2	48
2.5.2.	Mesures adoptades per lluitar contra el blanqueig de capitals	205-2	50
2.5.3.	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre	413-1	53
2.6.	Informació sobre la societat	-	54
2.6.1.	Compromís del Col·legi amb el desenvolupament sostenible	103-2	54
2.6.2.	Subcontractació i proveïdors	103-2	59
2.6.3.	Clients	103-2	60
2.6.4.	Informació fiscal	103-2 207	60



Secció	Apartat	GRIs	pàgina
3.	Riscos del Col·legi	102-15 103-2	61
3.1.	El nostre principal risc: Intrusisme professional		61
3.2.	Que els drets i els interessos dels propietaris dels animals no siguin respectats		62
3.3.	Que no es respectin els drets dels animals		63